

# 國立臺灣大學 111 年度行政品質評鑑「實地訪查」

## 第 2 組小組委員意見

受評單位	評鑑意見
出版中心	1. 中心以有限人力展現如此高水準之出版動能，值得嘉許。高品質的出版人才培養不易，目前中心面臨職員被業界高薪挖角，留不住人才的問題，建議校方比照資訊專業人才方式，給予更多升遷管道及更大彈性薪資（如深耕計畫或專簽加給）。
	2. 建議中心可常設主任與副主任，一位負責人文類，一位負責科學類，以兼顧領域平衡，及應對校內外老師關於書稿、審查及後續流程之詢問。
	3. 建議中心於審查機制中，設置人文類及科普類之編委會，由編委共同決定審查人，避免由一位專家即決定外審名單之疑慮。亦可讓作者提出推薦或避嫌名單（編委會可再討論是否採納其推薦人選）。
	4. 可考慮出版人文普及或科學普及書籍，惟科普書籍出版不易，需要人力，建議考慮增加人力與經費或主動徵集科普書籍。
	5. 出版中心目前在辦公空間、倉儲、書店等多所分散，難以集中管理，對出書品質、書店定位、營運績效都會有所影響，也造成額外成本負擔，是否有因應之道？
	6. 國際一流大學必有令人驕傲之出版書店，鑒於出版中心是臺大對外最直接的窗口。新人文大樓建成後將是臺大重要的地標，書店必然具有意義與重要性。建議積極透過行政協商，請校方給予妥適安排。