



研究發展處
行政品質評鑑簡報

李芳仁 研發長

102年9月25日

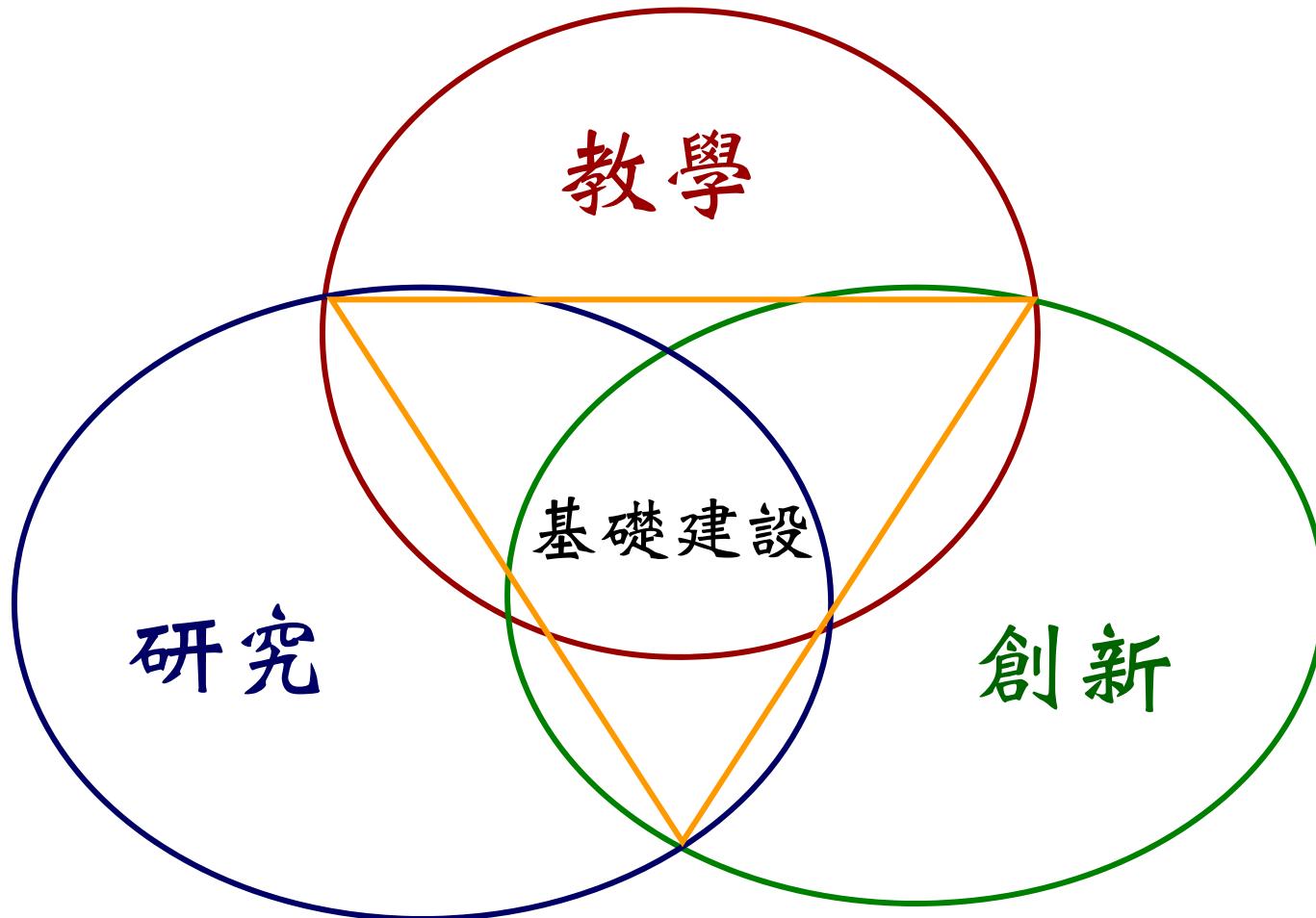
報告內容

- ❖ 研發處使命
- ❖ 重點執行項目
 - 企劃組 - 研究資源與獎勵申請
 - 計畫服務組 - 研究計畫管理
 - 產學合作總中心 - 專利技轉與創新育成
- ❖ 研究能量與績效
- ❖ 目標與展望

建構優質研究校園，
使臺灣大學成為世界上學術研究重鎮



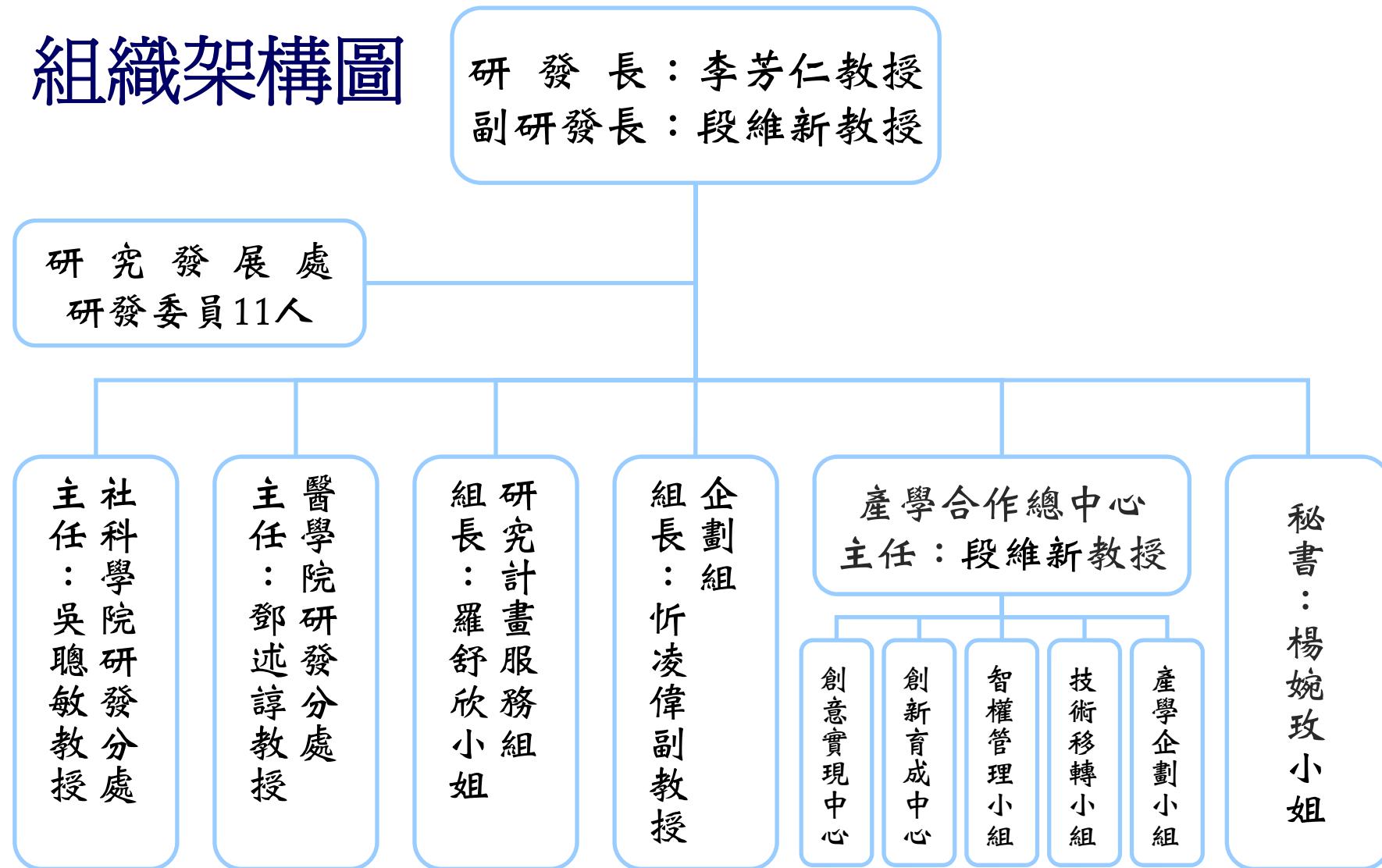
大學的任務與功能



研發處使命

- ❖ 鼓勵前瞻與創新研究，積極參與國際合作，吸引國內外頂尖人才，營造有利研究環境，提昇國際學術競爭力。
- ❖ 積極協助本校教研人員獲得政府與企業的研究經費，建立校方、計畫主持人及計畫人員三贏之人力資源及計畫管理機制。
- ❖ 加強產學合作與交流，鼓勵教師積極從事國家新資源與新技術的開發與應用；提供各種專利與智財管理支援，以促進新科技產業的誕生及本校之永續發展。

組織架構圖



企劃組一 研究資源與獎勵申請

臺灣大學

- ❖ 邁向頂尖大學計畫
 - 優勢重點領域拔尖方案
 - 前瞻研究領航計畫
 - 學術研究生生涯發展計畫
 - 國際合作研究計畫
 - 產學合作計畫
- ❖ 補助新進教師
- ❖ 增聘研究人力－博士後研究員與研究技術人員
- ❖ 學術研究績效獎勵
- ❖ 跨院系貴重圖書儀器設備
- ❖ 邁向頂尖大學計畫策略聯盟
 - 策略聯盟校長會議
 - 策略聯盟海外合作計畫（國外頂尖大學：哈佛、MIT、柏克萊、芝加哥、倫敦帝國學院）
- ❖ 國科會國合計畫

邁向頂尖大學計畫 總體目標與執行策略

臺灣大學

建構優質 學習與研究 校園環境

- ❖ 人力結構改善
- ❖ 教學相關措施改善
- ❖ 基礎建設改善
- ❖ 彈性薪資
- ❖ 二期教學大樓
- ❖ 二期卓越研究大樓
- ❖ 精密儀器工廠

頂尖期刊 數量倍增

- ❖ 學術領域全面提升
- ❖ 培育傑出年輕學者
- ❖ 學術生涯發展計畫
- ❖ 博士後研究員增聘
- ❖ 研究技術人員增聘
- ❖ 特聘研究講座
- ❖ 學術研究績效獎勵

20-30個 領域進入 世界一流

- ❖ 優勢重點領域拔尖計畫
- ❖ 前瞻研究領航計畫
- ❖ 促進產學合作先導型計畫
- ❖ 在國內外與中研院密切跨國合作計畫
- ❖ 十大頂尖研究中心

前進全球 大學前 五十大

- ❖ 推動國際化交流
- 1. 與國外研究機構設研究合作中心
2. 與國外大學及研究機構合作研究
- ❖ 英語授課
- ❖ 國際學生質量提升
- ❖ 增加外籍教師數量
- ❖ 提升國際化能力

邁向 頂尖大學

- 年平均自然科學期刊論文
- 年平均500篇高被引論文
- 15名高被引學者
- 50位傑出年輕學者
- 諾貝爾獎得主
- 國際學術研究重鎮

※藍字標示為研發處執行項目

躍昇國際學術研究重鎮之具體作法

臺灣大學

優勢重點領域拔尖計畫

- 本校獲教育部審核通過之「邁向頂尖大學」計畫書規劃之研究中心，其核心實驗室所需基本費用
- 校級研究單位之整合型研究計畫
- 卓越團隊整合型研究計畫

前瞻研究領航計畫

- 採推薦制
- 新聘頂尖教學研究人員創始研究計畫
- 具前瞻及創新性研究計畫

學術生涯發展計畫

- 桂冠型研究計畫：以配合國科會優秀年輕學者研究計畫
- 深耕型研究計畫：本校45歲以下(含45歲)具潛力之學者

前進全球大學前五十大

培育傑出年輕學者

- 補助新進教師學術研究計畫
 - 創始研究經費
 - 專題研究計畫案補助

國際合作研究計畫

- 參與國科會國際著名學術機構在校合設研究中心計畫者
- 獲國科會補助推動雙邊合作之計畫（補助經費200萬元以上）者
- 本校與境外頂尖大學簽訂有策略聯盟之合作研究計畫者

促進產學合作計畫

- 第一類型：促進產學合作先導性研究計畫。
- 第二類型：凡承諾以本校產學合作策略聯盟規劃書所規劃提供經費達5000萬以上，在本校執行之產學合作計畫。

改善研究基礎建設

❖ 新建卓越研究大樓

- 解決教師研究空間不足問題
- 建置完善研究場地及設備
- 促進水源校區發展為產學合作及知識科學園區

❖ 協助建置全校性實驗動物資源中心

- 改善實驗環境，提升動物研究品質
- 解決中大型實驗動物不足問題
- 提供充足、完整且富有彈性之動物實驗空間

優勢重點領域拔尖方案

❖ 優勢重點領域拔尖方案

- 邁向頂尖大學計畫校級研究中心
- 優勢重點領域拔尖計畫
- 基礎建設貴重儀器

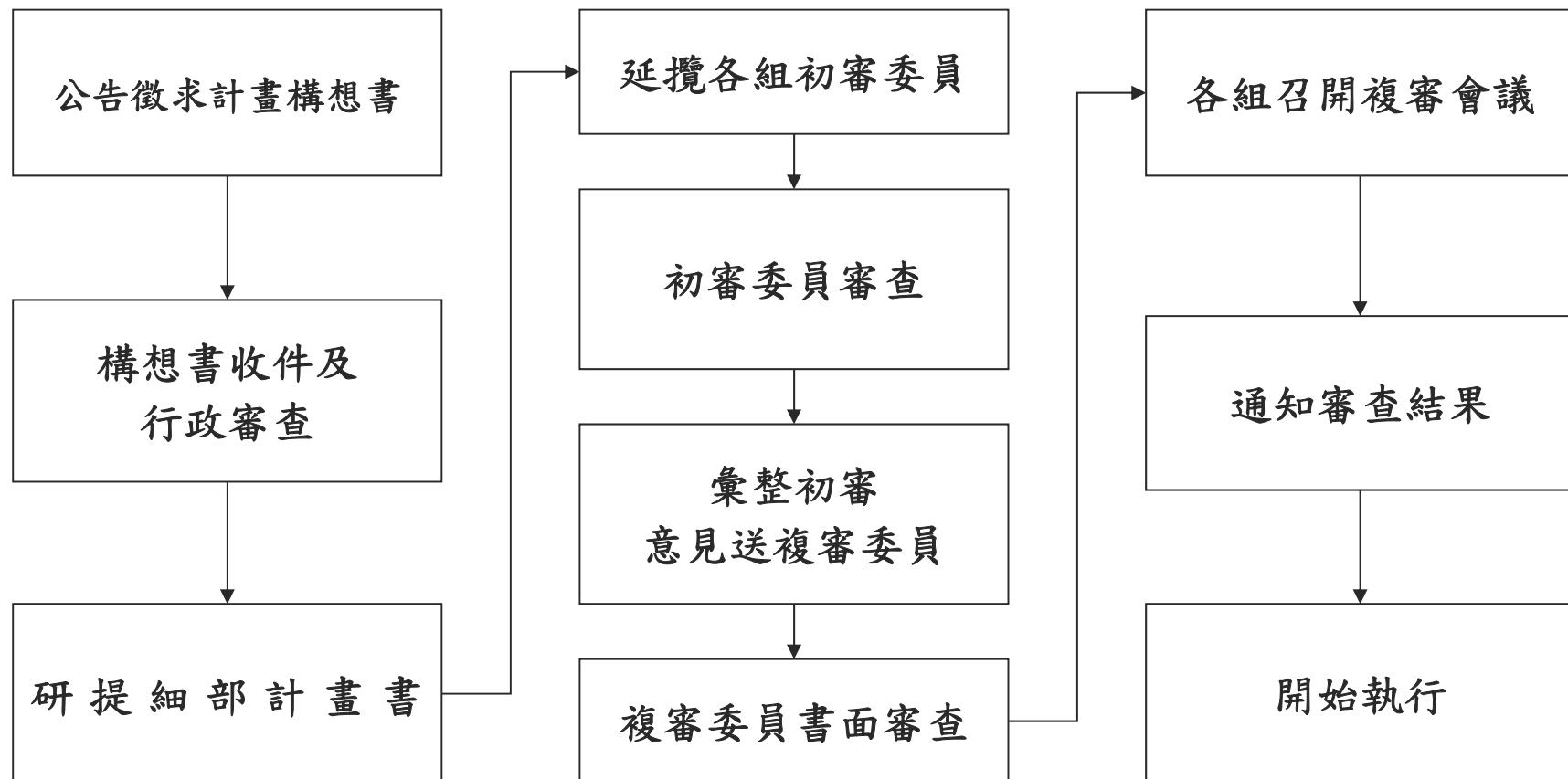
邁向頂尖大學計畫 校級研究中心

臺灣大學

- ❖ 重點經費支持教育部核定之七大校級研究中心
 - 人文社會高等研究院
 - 新興物質與前瞻元件科技研究中心
 - 資訊電子科技整合研究中心
 - 基因體醫學研究中心
 - 系統生物學研究中心
 - 理論科學研究中心
 - 分子生醫影像研究中心
- ❖ 執行期滿前2個月邀集校內外審查委員辦理成果審查，審查結果作為次年度經費核撥依據。

優勢重點領域拔尖計畫

❖ 審查作業流程



優勢重點領域拔尖計畫

❖ 審查重點

- 由不同領域與學科之卓越研究專家組成，並提具之整合性研究計畫。
 - 至少有三個具前瞻與發展性之研究技術優勢之子計畫。
 - 子計畫與總計畫研究目標必須一致，且具關聯性。
 - 總計畫必須具有整合各子計畫的能力；總計畫主持人要有組織團隊及行政協調能力。
 - 經費編列的合理性。
 - 核心實驗室支援各子計畫執行的能力。
- ❖ 執行期滿前2個月邀集校內外審查委員辦理成果審查，審查結果作為次年度經費核撥依據。

基礎建設貴重儀器審核原則

- ❖ 大型使用設備
- ❖ 多人共用
- ❖ 至少跨三個學院
- ❖ 專門技術人員管理
- ❖ 使用者付費
- ❖ 納入研發處貴儀中心管理監督
- ❖ 每年至各學院及研究中心抽查本處經費補助之貴重儀器，並針對儀器之共用情形、申請項目進行審查，
儀器使用率、服務績效、收費情形等研究技術人員補助審查結果作為次年度經費補助及研究技術人員補助依據。

優勢重點領域拔尖方案 核定數

臺灣大學

項目	99年 (99.4.1-100.3.31)	100年 (100.4.1-101.3.31)	101年 (101.4.1-101.12.31)
邁向頂尖大學計畫 校級研究中心	7大中心	7大中心	7大中心
拔尖計畫	總計畫	20件	21件
	子計畫	101件	104件
基礎建設貴重儀器	10件	—	6件
核定經費	467,664,000	321,977,312	238,794,400

前瞻研究領航計畫

- ❖ 為深耕基礎科學之研究、協助國家經濟發展、及解決社會永續發展之重大問題。
- ❖ 採推薦制，由各院院長向校長推薦
- ❖ 計畫類型
 - 新聘頂尖教學研究人員創始研究計畫
 - 具前瞻及創新性研究計畫
 - 前瞻研究基礎設備改善

前瞻研究領航計畫核定數

	99年	100年 (100.4.1-101.3.31)	101年 (101.4.1-101.12.31)
具前瞻及創 新性研究計畫	—	19件	16件
前瞻研究設備 改善	—	7件	4件
核定金額	—	229,778,796	117,095,150

學術生涯發展計畫

- ❖ 為激勵本校教師，長期致力於重要領域課題之原創性研究，充分發揮研究潛能，期使在尖端及重要領域研究上具有領導之地位。
- ❖ 計畫類型
 - 深耕型研究計畫：本校45歲以下(含45歲)具潛力之學者
 - 桂冠型研究計畫：以配合國科會優秀年輕學者研究計畫

學術生涯發展計畫核定數

	99年	100年 (100.8.1-101.7.31)	101年 (101.8.1-101.12.31)
深耕型研究計畫	—	30件	48件
桂冠型研究計畫	—	31件	36件
核定金額	—	133,439,289	87,769,922

國際合作研究計畫

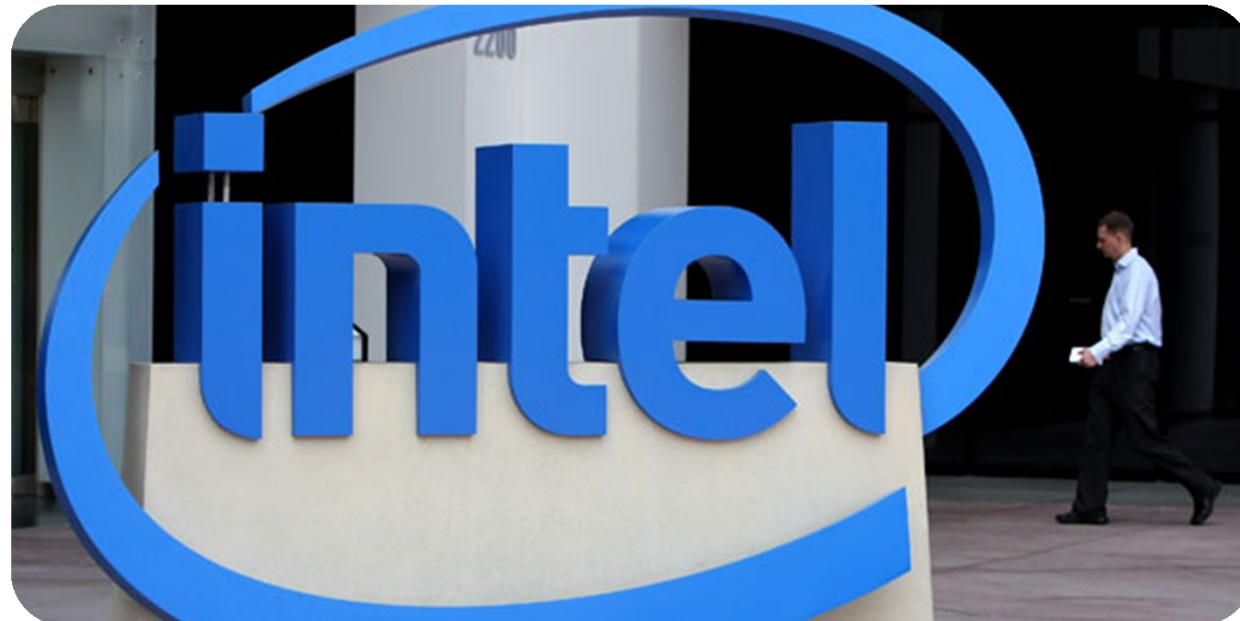
- ❖ 為提升本校國際能見度，以成為國際學術研究重鎮。
- ❖ 計畫類型
 - 第一類：參與國科會國際著名學術機構在校合設研究中心計畫者
 - 第二類：獲國科會補助推動雙邊合作之計畫（補助經費200萬元以上）者，且為跨領域所組成之研究群
 - 第三類：本校與境外頂尖大學（大學排名前50名）簽訂有策略聯盟之合作研究計畫者

國際合作研究計畫核定數

	合作對象	執行期限	補助額度
INTEL-臺大 創新研究中心	Intel	99.11.1-104.10.30	每年4,000萬元
跨國頂尖癌症 研究中心	MD Anderson Cancer Center / 中國醫藥大學	101.2.1-106.1.31	每年2,000萬元
智慧型機器人 及自動化跨國 頂尖研究中心	French National Center for Scientific Research (CNRS) / The French National Institute for Research in Computer Science and Control (INRIA) / Université Pierre et Marie Curie , UPMC (or Université Paris VI)	101.2.1-106.1.31	每年1,500萬元

Intel-NTU Center (M2M)

with College of Electrical Engineering
and Computer Science



2010.12.1

NSC: iRiCE

(International Research-Intensive Center of Excellence)

MD Anderson Cancer Center

中國醫藥大學



2012.2.1

NSC: iRiCE

(International Research-Intensive Center of Excellence)

Intelligent robotics lab with France (CNRS, UPMC, and INRIA)



NSC: iRiCE

2012.2.1

(International Research-Intensive Center of Excellence)

促進產學合作計畫

- ❖ 為鼓勵教師積極從事有益於國家創新及應用，並管理的技術及資源之開發及應用，產國並充分提供各種專利及其他智慧財產的支援，以促進新科技產業的誕生。
- ❖ 計畫類型
 - 第一類型：促進產學合作先導性研究計畫。
 - 第二類型：凡承諾以本校產學合作策略聯盟規劃書所規劃提供經費達5,000萬以上，在本校執行之產學合作計畫。

促進產學合作計畫核定數

	99年	100年 100.8.1-101.7.31	101年 101.8.1-101.12.31
第一類產學計畫	4件	5件	6件
第二類產學計畫	5件	6件	3件
核定金額	33,280,000	35,590,678	16,468,550

補助新進教師學術研究計畫

- ❖ 為協助新進教師迅速建立獨立的研究環境，並鼓勵展開各項學術研究
- ❖ 計畫類型
 - 創始研究經費
 - 專題研究計畫案補助
(到校1年內助理教授於獲國科會補助專題計畫後3個月內提出申請)

補助新進教師學術研究計畫

	99年	100年	101年
創始研究經費	64件	76件	86件
專題研究計畫案 補助	37件	28件	49件
核定金額	20,187,735	21,978,227	36,670,865

博士後研究員

- ❖ 申請資格：本校專任教師與研究人員
- ❖ 申請時間：隨到隨審
- ❖ 博士後研究人員聘期原則為一年，任滿一年續聘者，需繳交計畫研究成果報告及其計畫研究成果擬發表在SCI、SSCI、A&HCI或TSSCI期刊論文至少一篇之初稿；任滿二年續聘者，需繳交計畫研究成果報告及其計畫研究成果已發表在SCI、SSCI、A&HCI或TSSCI期刊至少一篇之論文影本，經研發處審查小組審議通過後，始得辦理續聘。
- ❖ 進用之博士後研究人員為外國籍者，本校得補助其本人單程機票，續聘者不再補助。
- ❖ 優秀博士後研究人員得轉聘為專案計畫教師。

研究技術人員

- ❖ 申請資格：本校專任教師與研究人員

 - 研究人員係指在各學院、研究中心及研究計畫從事特殊操作，以約用內，依其資格條件分派。其工作內容，以研究人員為主，並可依其資格條件分派。其工作內容，以研究人員為主，並可依其資格條件分派。
 - 研究人員係指在各學院、研究中心及研究計畫從事特殊操作，以約用內，依其資格條件分派。其工作內容，以研究人員為主，並可依其資格條件分派。其工作內容，以研究人員為主，並可依其資格條件分派。
 - 研究人員係指在各學院、研究中心及研究計畫從事特殊操作，以約用內，依其資格條件分派。其工作內容，以研究人員為主，並可依其資格條件分派。其工作內容，以研究人員為主，並可依其資格條件分派。

博士後研究員與研究技術 人員核定人數

臺灣大學

	99年	100年	101年
博士後研究員	141	162	127
研究技術人員	21	31	27

研發創新傑出獎

◆ 申請資格：

- 在其學術領域研究中有**突破性之技術專利者**，且具有**市場產值潛力可轉移至業界者**。
 - 在校內開發之創新技术，藉由產學合作或自創公司方式**已成功轉為商品者**。
 - 研擬之**策略或措施**，成功的促使校內創新技术為企業所運用，並藉與夥伴或其他關係促進區域或國家經濟發展者。
- ◆ 申請時間：每年4月30日前向研發處申請。
 - ◆ 得獎人或團隊獲頒**獎金10萬至60萬及獎牌一面**，並邀請得獎者**舉辦創新研究成果發表會**

學術研究績效獎勵

❖ 申請資格

- 本校編制內專任教師及研究人員

❖ 獎勵項目

- 期刊論文
- 專書
- 人文社會領域學術專書內之專章
- 高引用論文
- 研究計畫管理費總額逾50萬元

學術研究績效獎勵獲獎數

	99年	100年	101年
頂尖期刊	1篇	0篇	2篇
傑出期刊	904篇	1,083篇	1,187篇
優良期刊	823篇	783篇	854篇
甲類期刊	21篇	30篇	42篇
高引用論文	35篇	7篇	13篇
傑出專書	4本	9本	9本
優良專書	6本	7本	3本
甲類專書	1本	2本	7本
學術專書內之專章	46.4點	46.5點	48.5點
研究計畫管理費總額 逾50萬	391點	347點	384點
核發獎勵金	72,056,877	78,075,000	86,195,000

「邁向頂尖大學策略聯盟」
與國外頂尖大學學術交流計畫



- ❖ 選派優秀人才，赴國外頂尖大學攻讀或進修，逐步形成我國在國外之長期人才布局
- ❖ 以人文社會科學領域為優先
- ❖ 計畫期程：2011-2015

頂大聯盟與國外頂尖大學 簽約情形

臺灣大學

MOU簽訂日期	國外頂尖大學	頂大聯盟 代表簽約學校
99年9月24日	美國柏克萊加州大學 (The University of California, Berkeley)	政治大學
99年12月18日	美國芝加哥大學 (The University of Chicago)	成功大學
100年4月25日	英國倫敦帝國學院 (Imperial College, London)	臺灣聯合大學系統 (陽明大學代表)
100年6月1日	美國哈佛大學 (Harvard University)	臺灣大學
100年10月19日	美國麻省理工學院 (Massachusetts Institute of Technology, MIT)	臺灣大學

計畫選送對象

- ❖ 選送優秀**學生攻讀博士學位**，每一國外合作大學每年5人
 - 大四以上在學學生
 - 畢業5年內校友
- ❖ 選送教學、研究人員至國外合作大學**擔任訪問學者**，以45歲以下為優先，每一國外合作大學每年10人

獎助金額度

簽約學校	學生	教研人員
柏克萊	每年5萬美元，連續3年	每人/年：2.5萬美金
芝加哥	5年獎學金，前4年由臺灣支付 (第一年為68,554美元，餘依MOU逐年調升)，第5年由芝大支付	每人/年：2.5萬美金
倫敦帝國	3年獎學金，第一年為31,000英鎊，餘依MOU逐年調升	每人/年：1.56萬英鎊
哈佛	每人3年20萬美元 (分別為7萬、6.5萬、6.5萬)	每人/年：3萬美金
MIT	每人3年20萬美元 (分別為7萬、6.5萬、6.5萬)	每人/年：3萬美金

獲錄取人數—學生

年度	哈佛	MIT	芝加哥	柏克萊	倫敦帝國學院
2011	—	—	—	1	—
2012	0	0	2	0	2
2013	3	0	1	1	3
總計	3	0	3	2	5

獲錄取人數—訪問學者

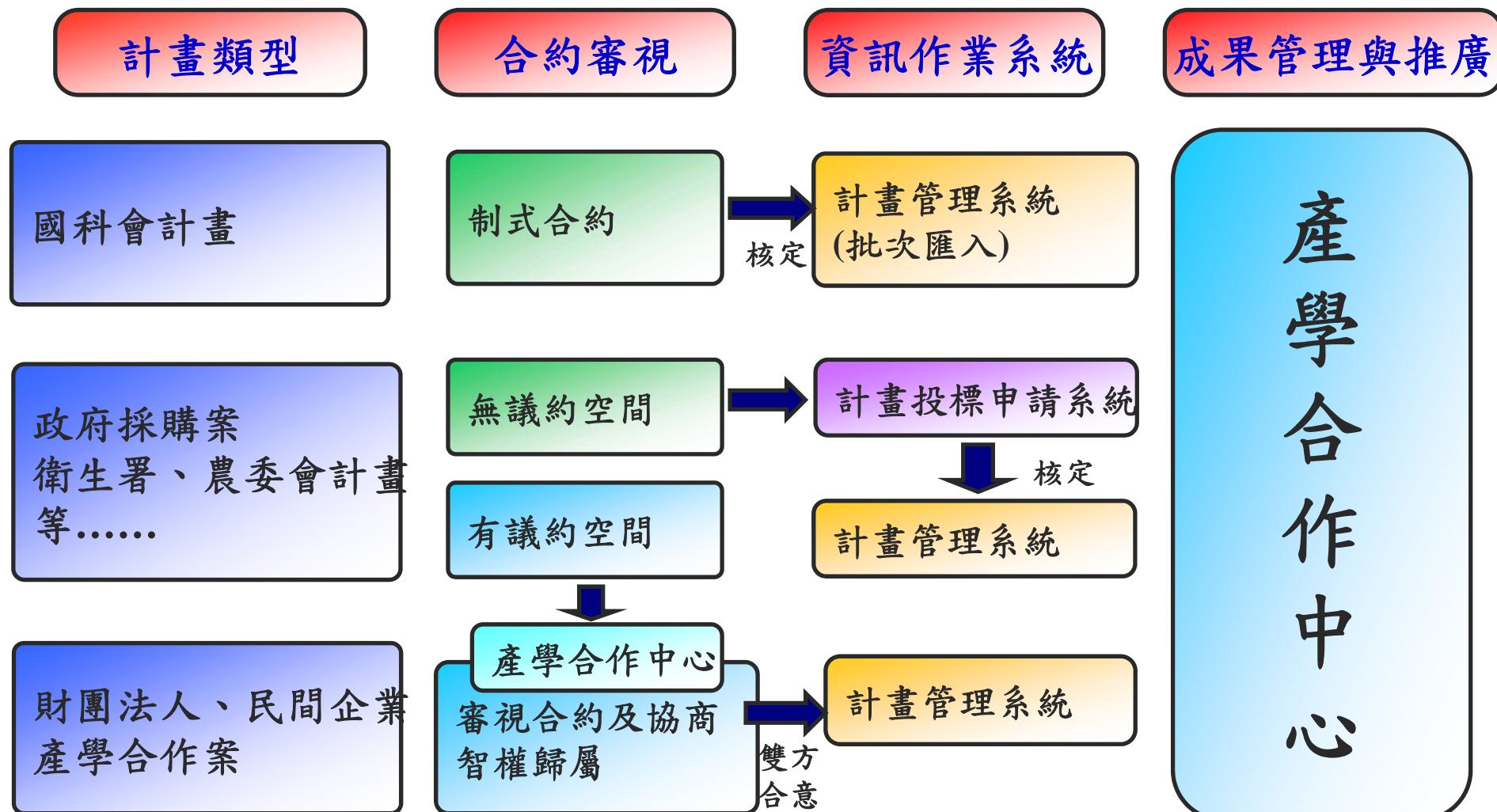
年度	哈佛	MIT	芝加哥	柏克萊	倫敦帝國學院
2011	—	—	—	0	—
2012	2	1	0	1	0
2013	1	0	0	1	0
總計	3	1	0	2	0

計畫服務組— 研究計畫管理

臺灣大學

- ❖ 辦理產學合作研究計畫之公告、申請、簽約及請款等相關行政業務。
- ❖ 辦理計畫項下人員聘僱及專職人員證明核發作業。
- ❖ 規劃及維護計畫人員差勤管理系統及機制。
- ❖ 研修產學合作計畫及計畫人員相關行政管理法規。
- ❖ 建置及維護計畫服務組網站、各項計畫及聘僱人力資料庫。
- ❖ 辦理研發替代役申請、管考及網站維護作業。
- ❖ 辦理國科會傑出研究獎、吳大猷獎等獎項申請及相關作業。
- ❖ 辦理大專生研究計畫及大專生創作研究獎等業務。
- ❖ 其他產學合作及研究計畫相關配合行政事務。

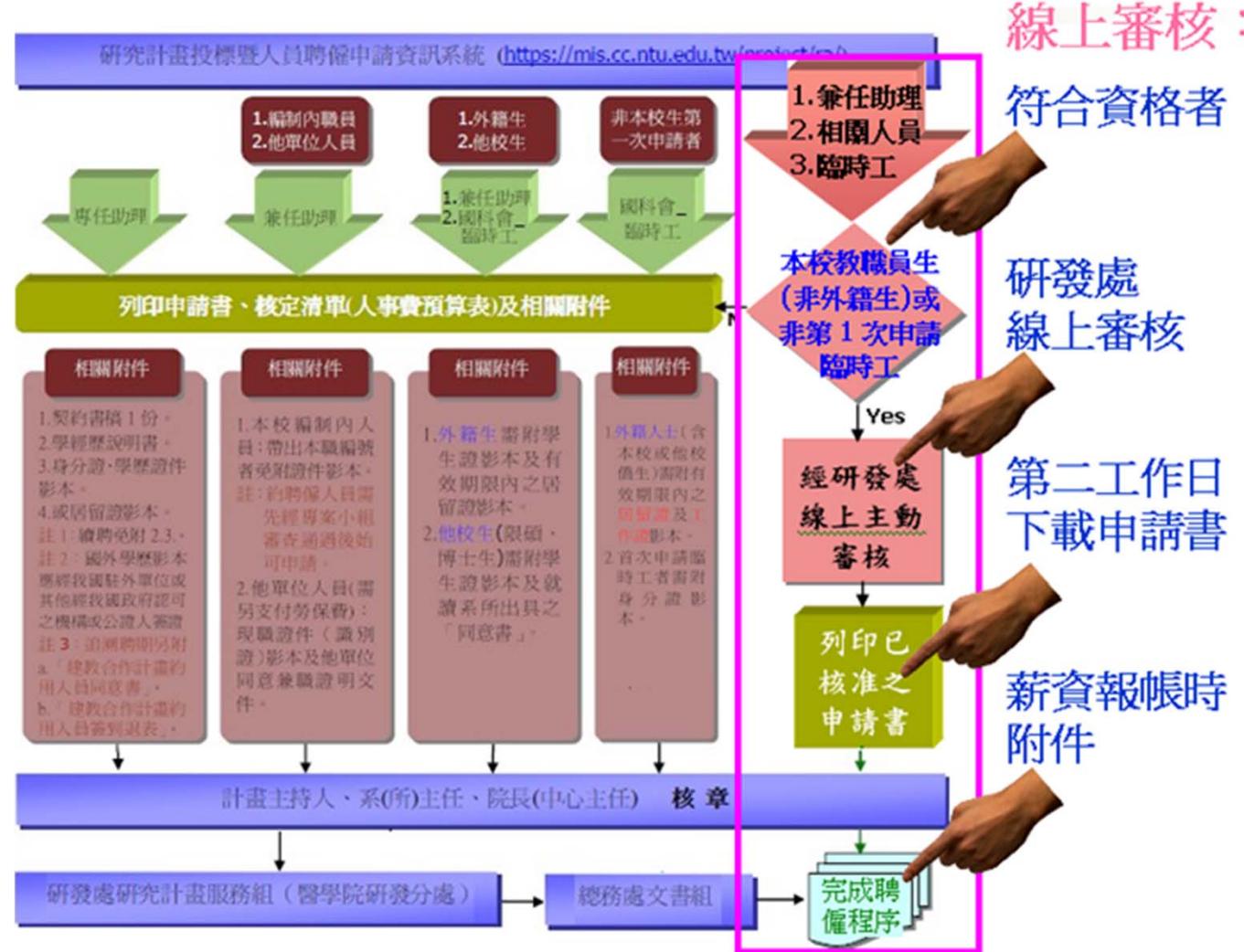
研究合作計畫案流程



計畫申請、簽約注意事項

- ❖ 本校教師不得私自接受委託，應以校方名義具名簽訂合約-教育部函令規定
- ❖ 管理費規定-本校建教合作計畫處理要點第六點
- ❖ 研發成果權利(智財權)歸屬-依據同上
- ❖ 合約範本-對照智權歸屬選擇各方案合約範本
- ❖ 保密同意書-研究生、非本校約用人員
- ❖ 下載網址<http://research.ord.ntu.edu.tw/Plans.html>
- ❖ 「研究計畫經費使用不當案例」民刑法適用研習會
影音檔網址
http://speech.ntu.edu.tw/sng/ci/?c=User&m=vod_film&film_series=66&pageID=1&film_sn=1716

計畫人員聘僱作業流程圖

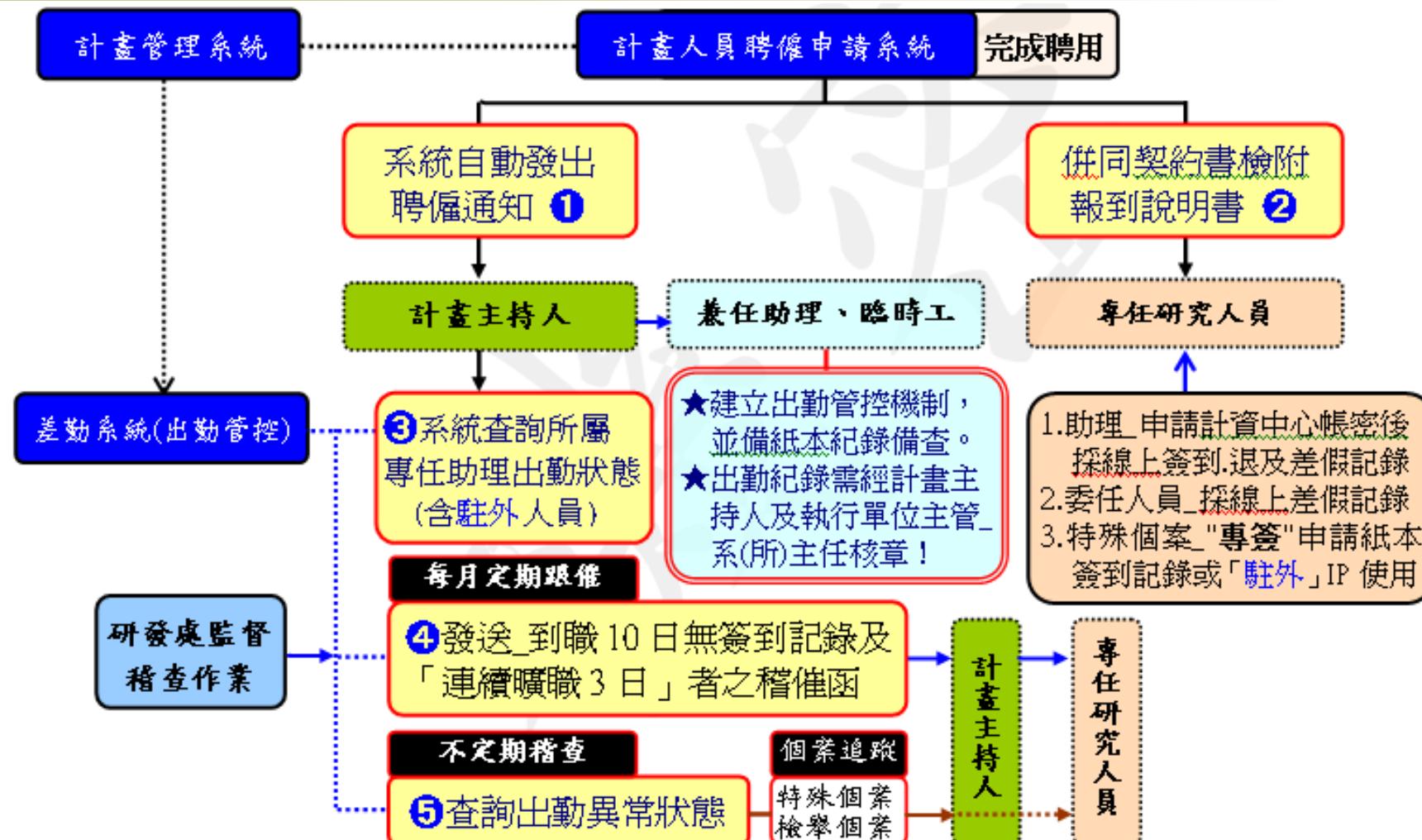


人員聘僱管理 注意事項

- ❖ 依規定進用計畫人員，應由計畫主持人事先循機關聘用程序簽報核准後，始得約用，專任人員或應投保之兼任人員應於到職日前辦妥勞健保事宜
- ❖ 計畫主持人應迴避僱用進用計畫主持人、共同主持人及執行單位主管之配偶及三親等以內親屬為計畫人員(含專任助理、兼任助理、臨時工及博士後研究員)，如有違反規定，不予核銷相關經費
- ❖ 專任助理適用勞基法-避免勞資爭議事項
 - 出勤管理-助理應申請計資帳號線上簽到退及請假
 - 不適任助理-應簽請校方同意（提前預告、資遣費）
- ❖ 兼任助理人員應自行建立差勤管控機制（紙本紀錄）
- ❖ 博士後研究員-自主管理無須簽到退，但不得為其他機構專職人員，兼職應經校方同意，違反規定，追繳溢領薪資。

差勤管控流程圖

臺灣大學



差勤管理成效

- ❖ 專任計畫人員差勤管理系統:98年9月14日完成改版並啟用。(在職專任計畫人員約2,700位)
- ❖ 陸續增加管控功能:
 - 『到職10天無簽到退紀錄』稽催e-mail:
 - 於99年4月13日，計764人;至今每月稽催e-mail已減少至約100人。
 - 針對“連續稽催3次仍未改進”者執行暫緩報薪(薪資系統鎖住)措施
 - 『連續曠職3天』稽催e-mail:
 - 於99年12月8日，計452人;至今每月稽催e-mail已減少至約130人

專任計畫人員離職程序及證明核發系統

臺灣大學

- ❖ 可由圖書館、出納組、保管組及人事室等行政單位同步審核，提高行政效率。
- ❖ 自100年2月16日啟用後至今通過結案之人數約有1967人，節省相關紙本作業。

研發替代役申請

- ❖ 目的：研發替代役係延續**國防工業訓儲制度**，延攬**碩博士役男**投入國家科技與產業發展工作。
- ❖ 申請時間：計畫主持人**每年5月~7月**向研發處申請次年度員額需求，研發處統籌向內政部提出申請。
- ❖ 當年度**11月**研發處公告內政部核配本校之研發替代役員額，**12月**研發處公告獲配員額之計畫主持人名單。
- ❖ 獲配員額之計畫主持人次年**3月~8月**辦理役男甄選及媒合作業。獲選錄用之役男隨即向研發處繳交甄選通知書。
- ❖ 研發處研發替代役服務專區：
<http://homepage.ntu.edu.tw/~khliu/>
- ❖ 內政部研發替代役資訊管理系統：
http://rdss.nca.gov.tw/MND_NCA

研發替代役及國防役用人 單位得獎紀錄

臺灣大學

- 自97年1月起，研發處承接內政部役政署「研發替代役」制度、國防部「國防訓儲役」制度等相關業務

97年11月	獲頒國防部工業訓儲制度「97年度績優用人單位」
100年10月	獲頒內政部研發替代役制度「99年度績優用人單位」
101年10月	獲頒內政部研發替代役制度「100年度績優用人單位」
102年9月	榮獲內政部研發替代役制度「101年度績優用人單位」

國科會獎項申請

❖ 傑出研究獎

- 每年8~9月申請，原則上隔年1~2月公告獲獎名單。獎狀一紙外，並發給連續3年之獎勵金，每年獎勵金額新臺幣30萬元。

❖ 吳大猷先生紀念獎

- 國科會主動遴選，每年7~8月份公告獲獎名單。獎牌一面、獎勵金新臺幣二十萬元，並得於公告獲獎人名單後六個月內，提出一件多年期(二至五年)專題研究計畫。

❖ 大專生研究創作獎(大專生)

研究計畫結餘款之運用

❖ 個別使用

- 當年度結餘款逾新臺幣壹萬元之計畫主持人，由校方扣除壹萬元後之結餘款百分之八十由計畫主持人之結餘款專帳循環使用至其離職或退休，如仍有剩餘者，該結餘款則歸學校統籌運用。

❖ 統籌使用

- 當年度結餘款總額扣除個別使用款項後之餘額，各學院及直屬學校之研究單位分配百分之五十，學校分配百分之五十統籌使用。

❖ 結餘款由會計室依校統籌、各學院、研究單位、計畫主持人等設專帳處理。

研究計畫結餘款運用

- ❖ 聘僱助理、臨時工、工讀生及其勞健保費。
- ❖ 國內外學者及專家講學、參與會議、合作研究及實驗指導等費用。
- ❖ 購置研究設備、圖書、耗材及其他因**研究發生之事務費**(學會年費、誤餐費等)
- ❖ 出國開會、考察、研究、訓練及實驗之**差旅費**。
- ❖ 為推動建教合作有關之**支援活動經費**。(如研究成果展)
- ❖ 辦理本校研發成果專利申請、維護、技轉及推廣之**必要費用**。
- ❖ 其他院、校推展研發計畫或個人、研究群與院、校研發單位之臨時性或特殊性之**經費支出需求**等。

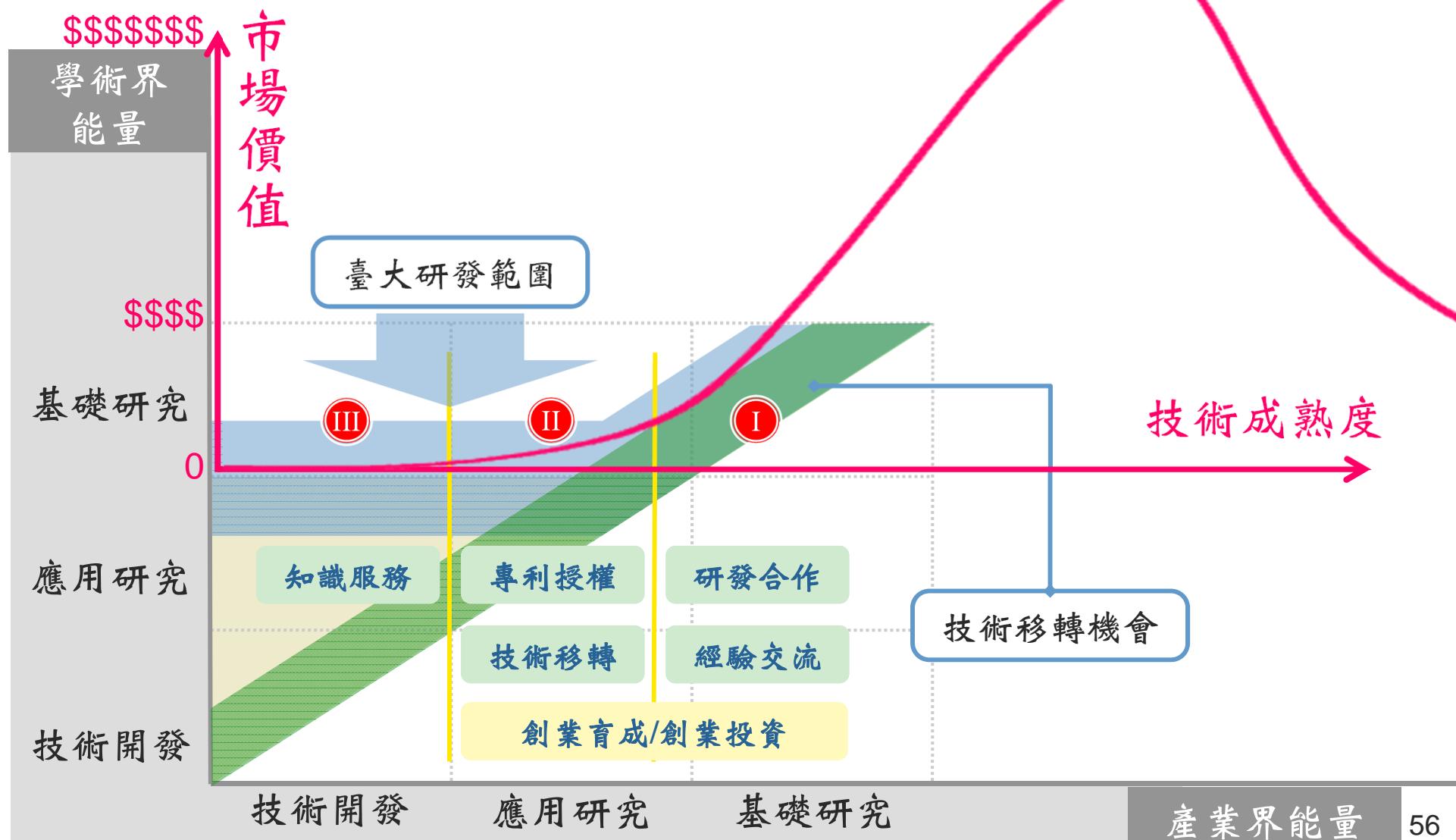
產學合作總中心— 專利技轉與創新育成



- ❖ 專利申請事宜
- ❖ 技術移轉與授權事宜
- ❖ 產學合作廠商遴選及合約研議事宜
- ❖ 建教合作計畫智慧財產權歸屬與權益收入分配事宜
- ❖ 研發成果資料建置與管理
- ❖ 創業創新輔導
- ❖ 研發資源諮詢
- ❖ 營運管理輔導
- ❖ 行銷推廣協助
- ❖ 企業發展規劃

探索學術未知 佈局商業先機

臺灣大學



專利申請流程

發明人提出「研究成果專利申請表」(含附件)

本中心檢視書面資料是否齊備，並審核是否符合申請資格

由發明人進行事務所之遴選

諸事務所出具前案檢索報告

依初步檢索分析評估是否申請

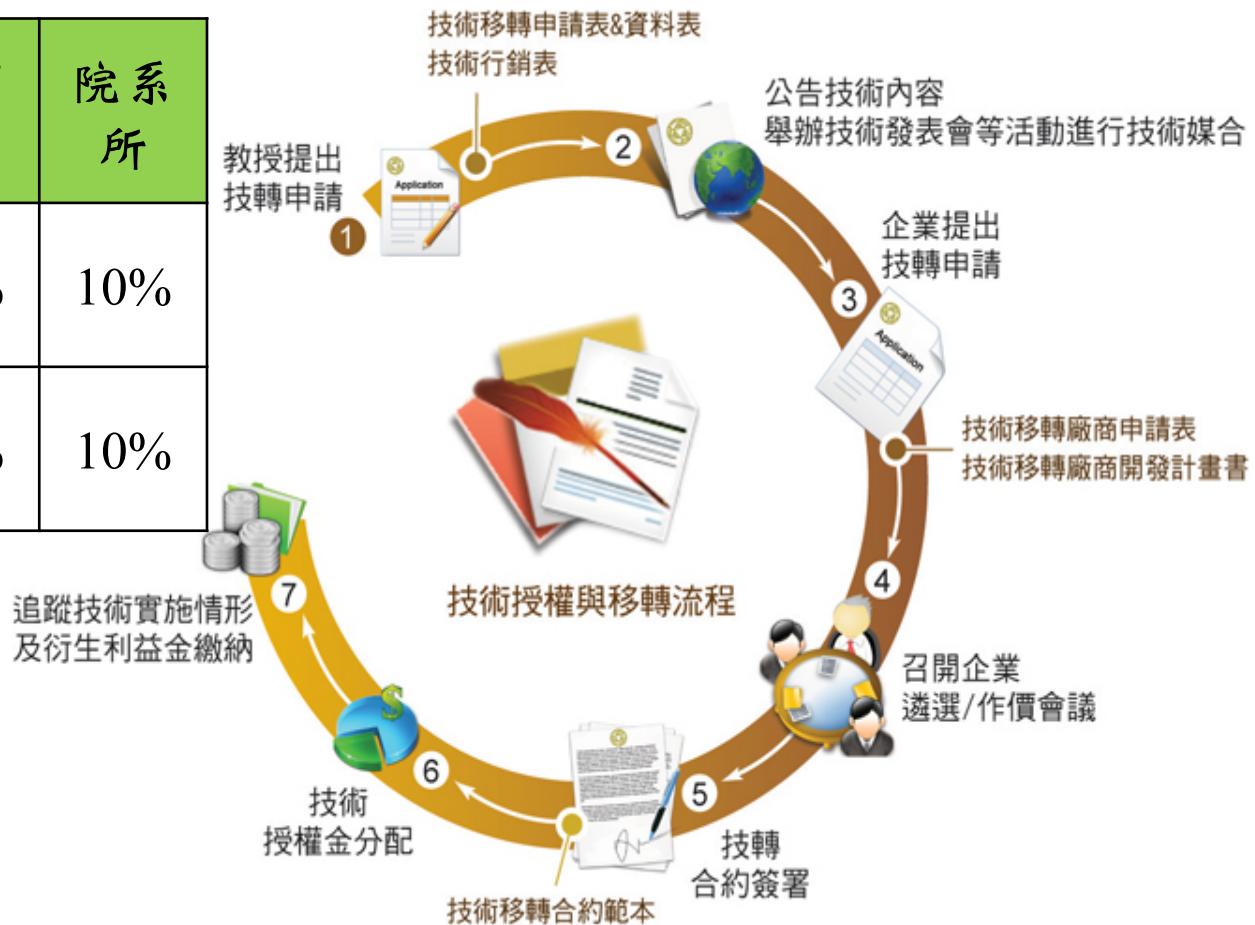
通過審核的案件即正式委託事務所進行專利申請事宜

發明人需提供申請時所需之技術面之協助，如相關實驗數據、說明書校稿、答辯義務等

	校方	發明人	院系所
無資助機關補助校方專利申請相關費用者	45%	50%	5%
有資助機關補助校方專利申請相關費用者	75%	20%	5%

技術移轉流程

	校方	發明人	院系所
專利授權 案件	20%	70%	10%
非專利授權 案件	40%	50%	10%



增加學生專利知識－開設專利舉發與侵害鑑定實務課程

臺灣大學

日期	講授主題	擬邀講師	職稱
02/21			
03/07	專利說明書之撰寫及閱讀 1、2	陳啟桐	律師
03/14			
03/21	專利實體審查基準 1、2	張仁平	科長
03/28	專利侵害處理策略(1)	蕭富山	合夥律師
04/11			
04/18	專利侵害鑑定理論 1、2	陳群顯	合夥律師
04/25	發明、新型侵害鑑定報告及案例分析	冷耀世	法務部經理
05/02			
05/09	侵害鑑定報告實作與討論 1、2	冷耀世 呂學士	經理 教授
05/16	專利侵害處理策略 2	蕭富山	合夥律師
05/23	創新性之專利迴避設計	李暉白	副總經理
05/30			
06/06	美國專利訴訟實務 1、2	張宇樞	律師
06/13	專利授權實務與協商策略	宿文堂	處長

與他校合作組成台灣技術聯盟，一起為產業服務

臺灣大學



臺灣技術聯盟

TAIWAN
TECHNOLOGY
LEAGUE



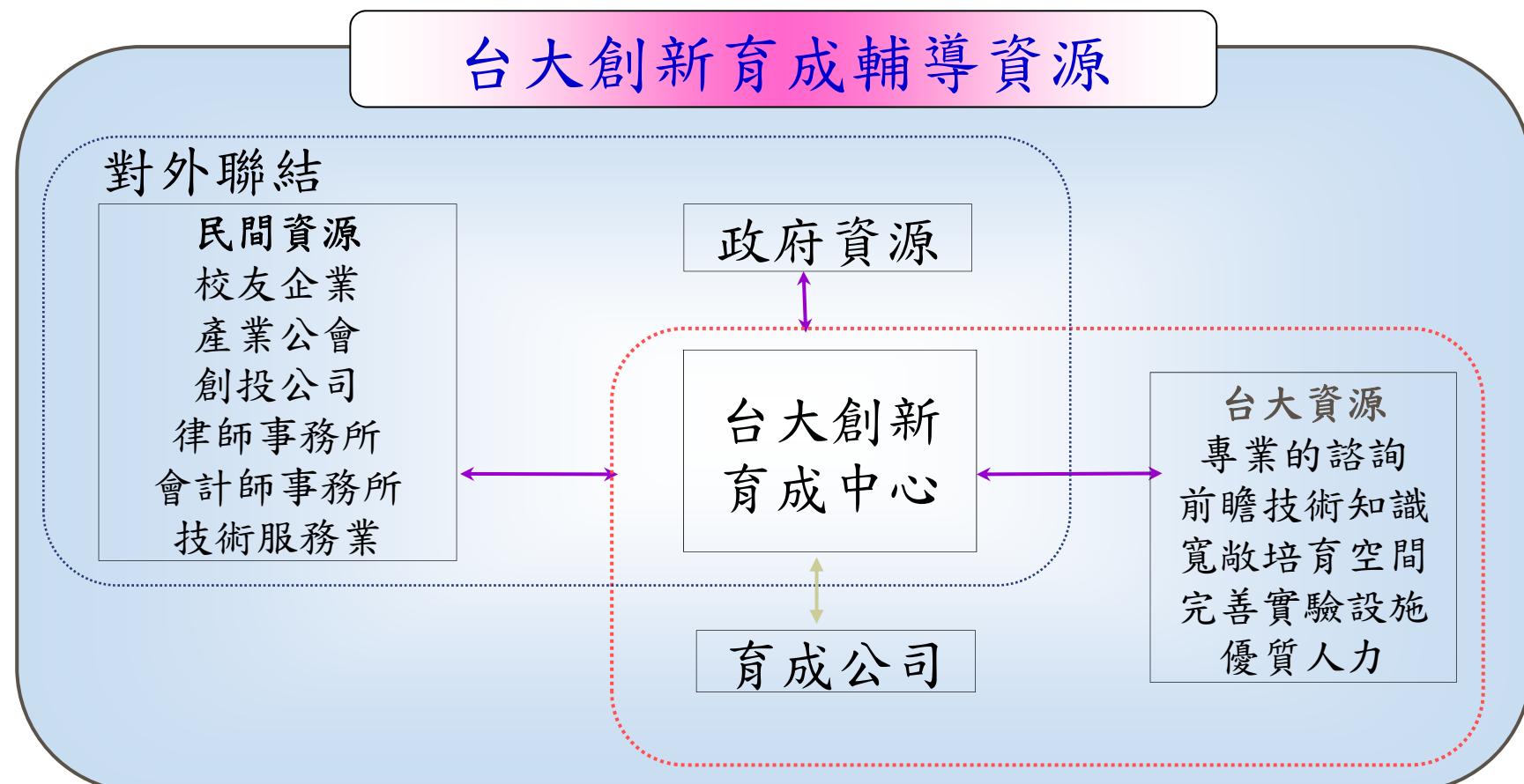
育成中心所提供之服務

❖ 校園衍生企業

- 學生在校期間對於所從事研究之題目產生創業構想，並獲得教授支持。畢業後開始進行創業活動，產品研發專案主軸明確，與學校產學合作機制結合緊密。
- 教員對於所從事之研究項目有利基市場，在現行法規限制下，由志同道合的學生籌組公司，其技術來源及主要支持者為教授，所進行的創業活動。
- 曾於在校期間參與過創業競賽的團隊，畢業後排除干擾因素，落實創業構想。

育成中心所提供之服務

- ❖ 育成中心的角色：創業創新的資源整合平臺



育成服務績效

- ❖ 99年新增新創企業9家；100年新增新創企業5家；101年新增新創企業達7家。每年皆達成新增5家之指標。
- ❖ 配合教育部「大專畢業生創業服務方案」之計畫執行，協助校園衍生企業成立。99年輔導4家U-Start團隊，100年及101年各輔導2家。
- ❖ 執行「創新服務憑證」計畫，以運用政府補助經費提升育成企業與本校老師進行產學合作計畫之意願。99年通過3件，100年及101年各通過1件。
- ❖ 100年協助進駐企業爭取政府資源(含獎項)申請20件，通過15件；101年申請計24件，通過18件。

培育成功案例（一）—智泰科技

- ❖ 創業者：許智欽(台大機械所81畢)
- ❖ 創業主題：為典型由實驗室出身帶有技術背景之畢業生創業，故創業以來，與學校相科系之技術輔導、人才導入與合作關係密切。其核心技術為逆向工程3D鑄射掃描與逆向工程專用曲面軟體之3D整合方案開發。公司目前以為集團式發展，除台灣外，於大陸31個主要城市、美、韓、印度等皆設有據點，於研發、生產、銷售、服務等各個方面形成完善的體系。該公司為本校育成中心首家培育企業，亦是培育經歷最完整者。
- ❖ 輔導期間：86年3月~90年2月、99年8月~迄今(公司成立時間：84年10月)
- ❖ 輔導項目：
 - 技術與產品開發諮詢輔導、營運業務運作之執行建議與輔導
 - 爭取創業與營運資金、政府研發資源導入
- ❖ 輔導成效：
 - 第1次進駐5年期間由資本額500萬、4人之公司，成長至資本額1.3億，並獲知名法人投資。並於90年捐贈當時市值500萬元股票予台大
 - 通過多項政府資源補助，第七屆中小企業創新研究獎、SBIR、新興重要策略性產業、創新服務憑證等，並引進台大人力(研發替代役)
 - 協助取得台大育成公司投資資金500萬元
 - 100年於興櫃掛牌，為育成中心完整培育之第3家上櫃企業

培育成功案例（二）－大學光學科技

- ❖ 創業者：林丕容(台大EMBA)
- ❖ 創業主題：為一專業之視力生技醫療服務公司，主要業務為眼科雷射手術之技術服務及眼科藥品耗材之銷售，並為國內醫療機構及視力通路提供眼科醫療機構及業診所之租賃、隱形眼鏡及驗光配鏡等視力矯正產品及服務之供應。
- ❖ 輔導期間：92年11月~99年5月
- ❖ 輔導項目：
 - 技術與產品開發諮詢輔導、人力訓練
 - 爭取營運資金、政府研發資源導入
- ❖ 輔導成效：
 - 獲得政府資源補助-SBIR、連鎖加盟導入數位學習平台計畫等，通過國家品質標章、獲得第15屆國家磐石獎、第30屆青年創業楷模、2008年安永國際創業家大獎、經濟部台灣商業服務業優良品牌
 - 協助取得台大育成公司投資資金580萬元，已實現獲利538萬
 - 於93年掛牌，為育成中心培育之第2家上櫃企業

培育成功案例（三）—微

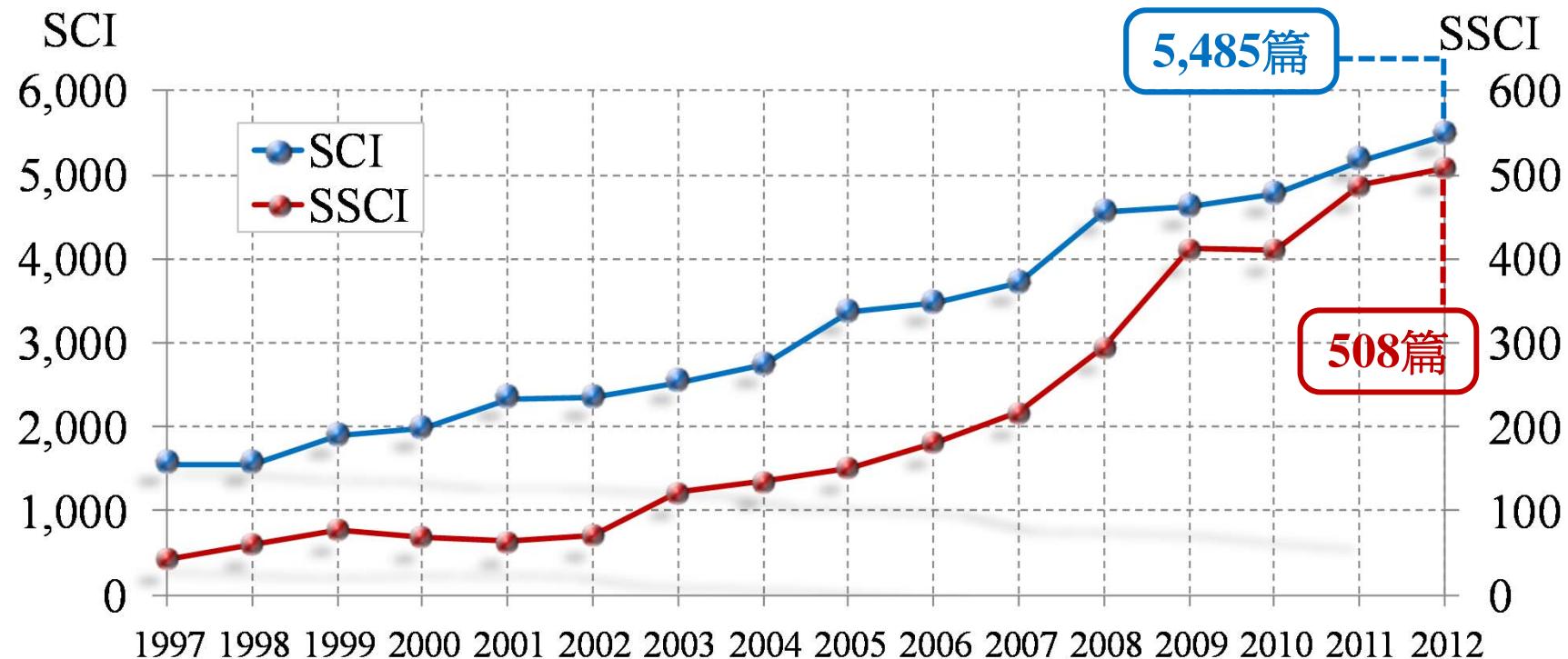
- ❖ 創業者：王志高(外部)
- ❖ 創業主題：以個人電腦及資訊家電產品之基本輸出入軟體(BIOS)程式碼開發為其技術核心，其應用領域涵蓋了嵌入式系統、工業用電腦、伺服器系統、桌上型電腦、筆記型電腦、平板電腦及半導體等產業。
- ❖ 輔導期間：89年2月~92年2月
- ❖ 輔導項目：
 - 技術與產品開發諮詢輔導
 - 政府研發資源導入
- ❖ 輔導成效：
 - 媒合台大教授協助培育研發人才
 - 於92年掛牌，為育成中心培育之第1家上櫃企業
 - 畢業後持續互動，並協助與台大資工系教授進行產學合作，合作金額107萬
 - 與台大育成公司合作共同投資新創企業

研究能量與績效

臺灣大學研究論文逐年進步情形

臺灣大學

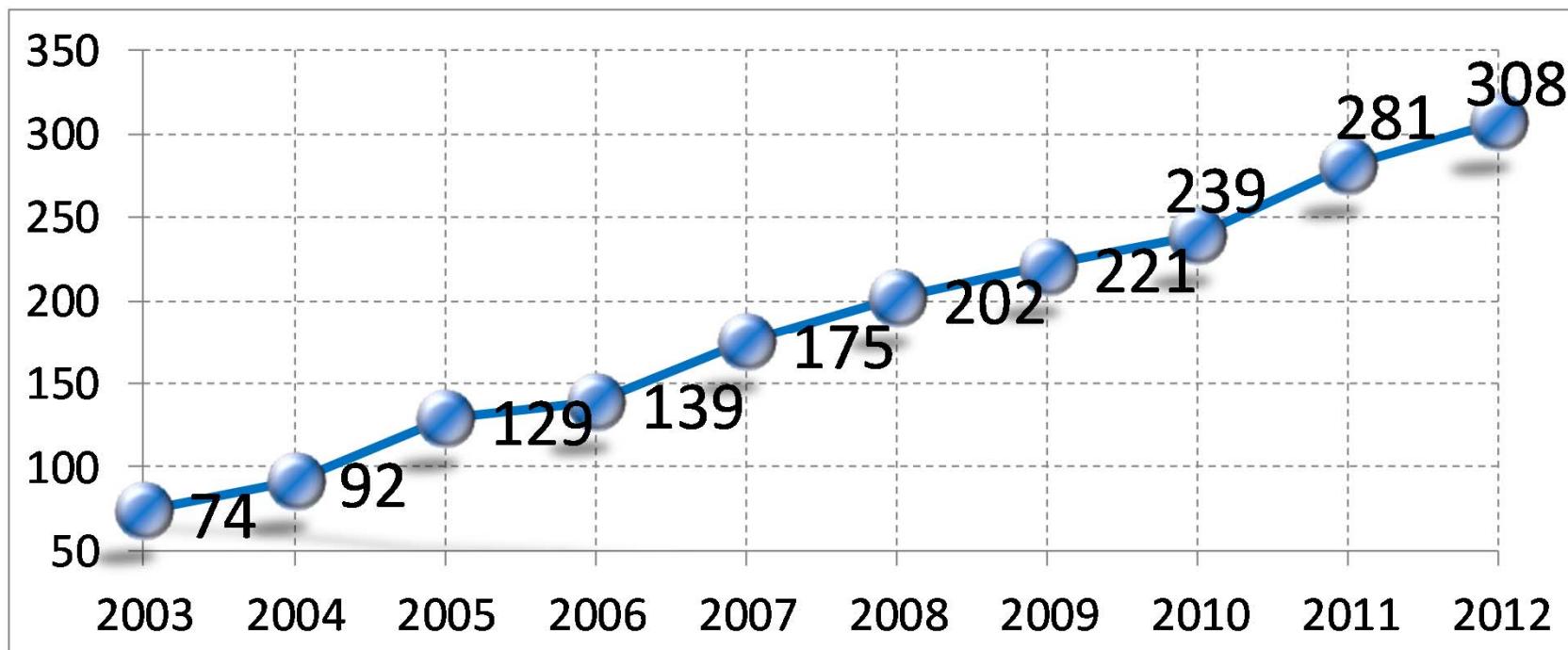
- ❖ 臺灣大學1997-2012 SCI及SSCI文獻逐年進步情形



※ 資料統計至2012年12月
※ 2012年起改以期刊出版年統計

臺灣大學2003-2012年 被高引論文篇數成長曲線圖

臺灣大學



※資料統計至2012年12月

臺大與指標學校近十年學術論文總數、被引次數及排名

臺灣大學

學校名稱	2000-2010		2001-2011		2002-2012		名次進退步 論文篇數
	論文篇數	世界排名	論文篇數	世界排名	論文篇數	世界排名	
UIUC	36,380	44	37,718	47	38,867	46	+1
臺灣大學	31,438	54	36,325	53	37,425	53	0

學校名稱	2000-2010		2001-2011		2002-2012		名次進退步 被引次數
	被引次數	世界排名	被引次數	世界排名	被引次數	世界排名	
UIUC	582,336	48	613,120	49	690,249	42	+7
臺灣大學	267,251	168	320,922	149	340,578	138	+11

2006-2012年進入ESI排名 從13個增加到19個



工學	Computer science	理學	Chemistry
	Engineering		Geosciences
	Materials science		Physics
生命 科學	Biology & Biochemistry	農學	Agricultural Sciences
	Ecology /Environment		Plant & Animal Science
	Microbiology	醫學	Clinical Medicine
	Molecular Biology & Genetics		Immunology
	Social sciences, General		Neuroscience & Behavior
	Economics & Business		Pharmacology & Toxicology
			Psychiatry & Psychology

※在ESI的22個領域中，臺大共有19個領域進入ESI排名之領域，即世界
排名前1%之領域

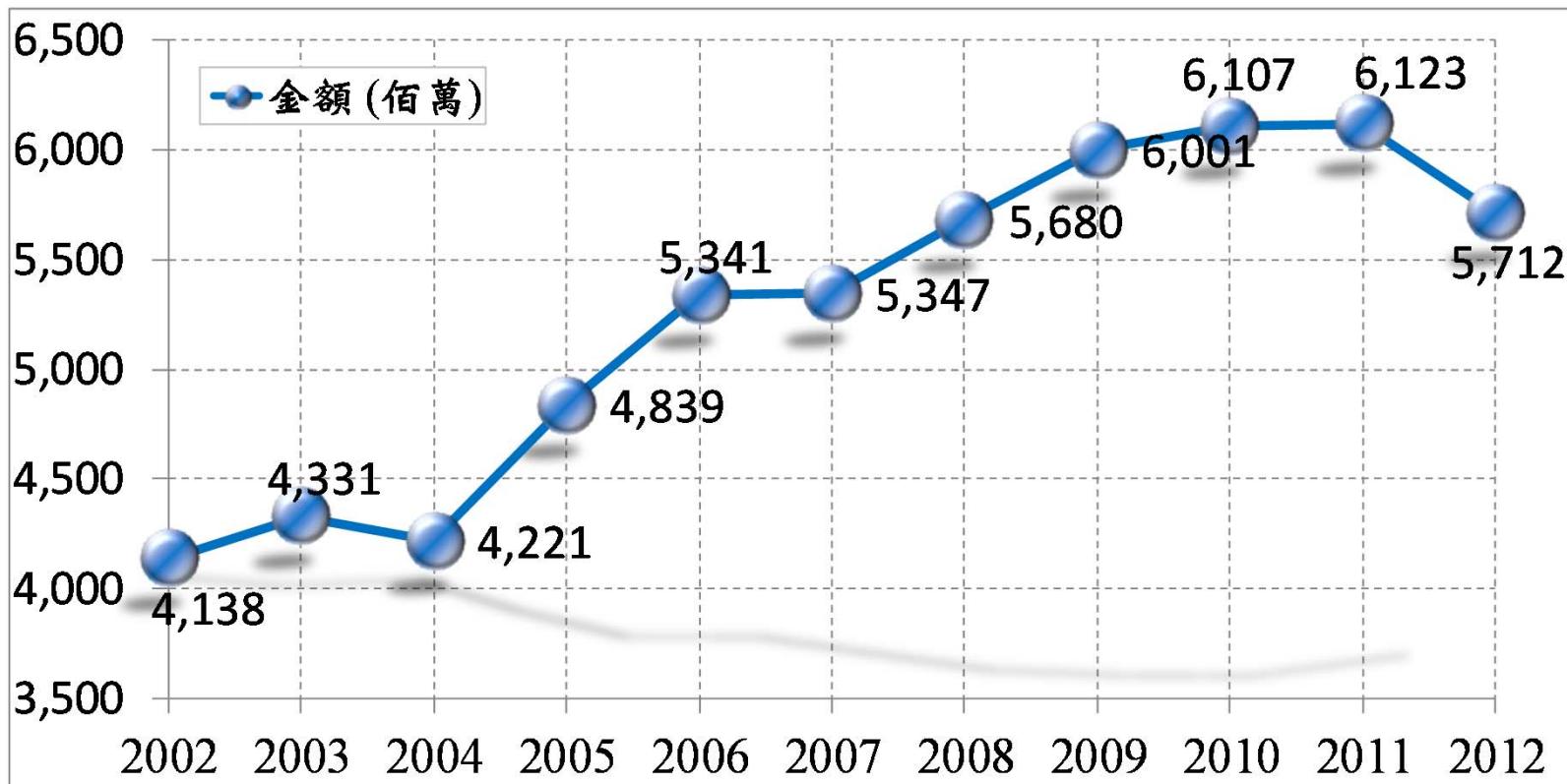
臺灣大學在各種大學排名 系統之歷年表現

臺灣大學

評比機構	年	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
上海交通大學		172	164	150	127	123	121	125
QS公司		102	124	95	94	87	80	82
英國泰晤士報 「綜合排名」		102	124	95	115	154*	134	-
英國泰晤士報 「聲望排名」		本項評比自2011年開始				81-90	61-70	51-60

臺灣大學2002年至2012年建教合作計畫金額及成長圖

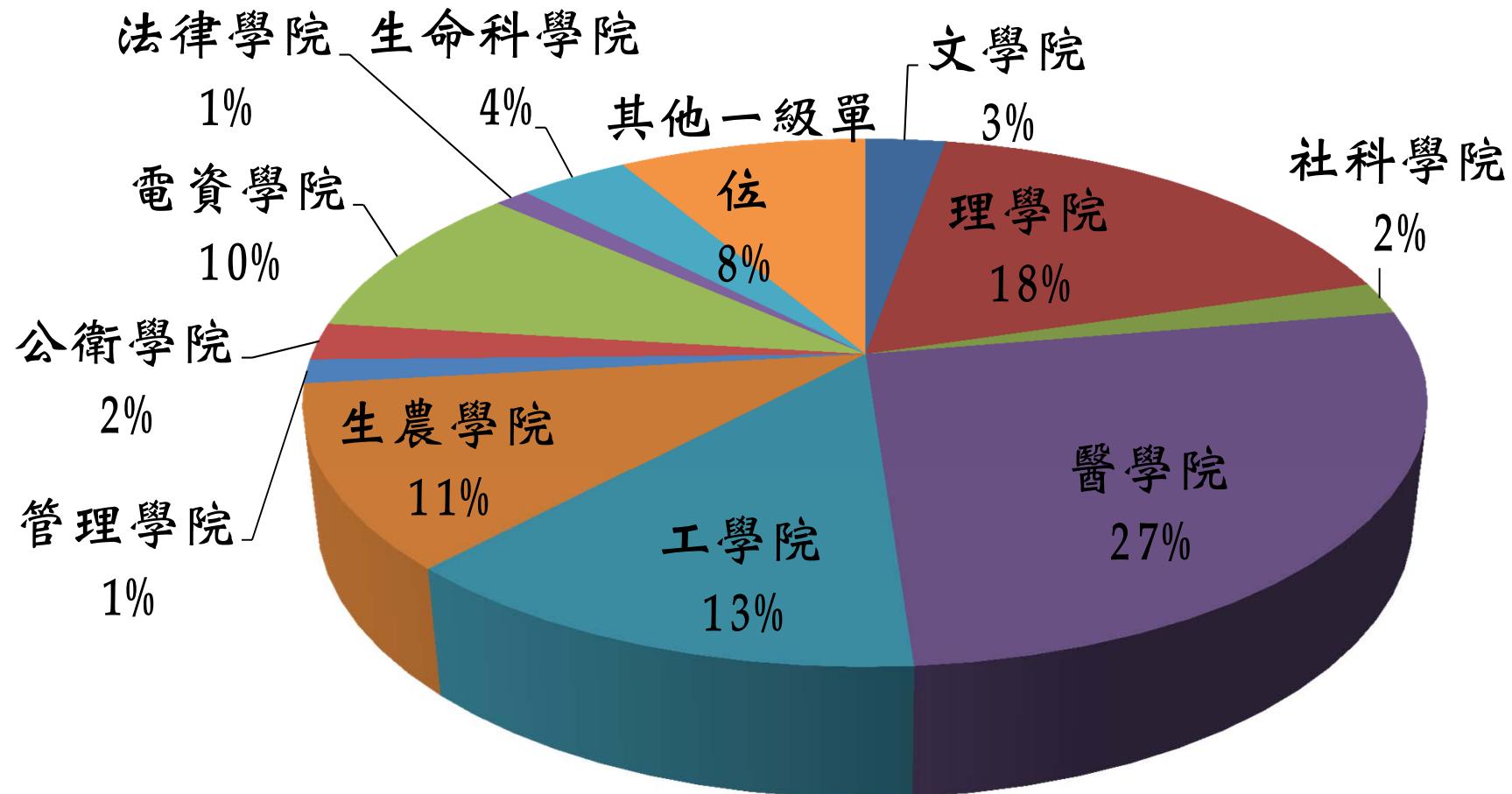
臺灣大學



※資料統計至2012年12月31日 (來自民間約5~7%)

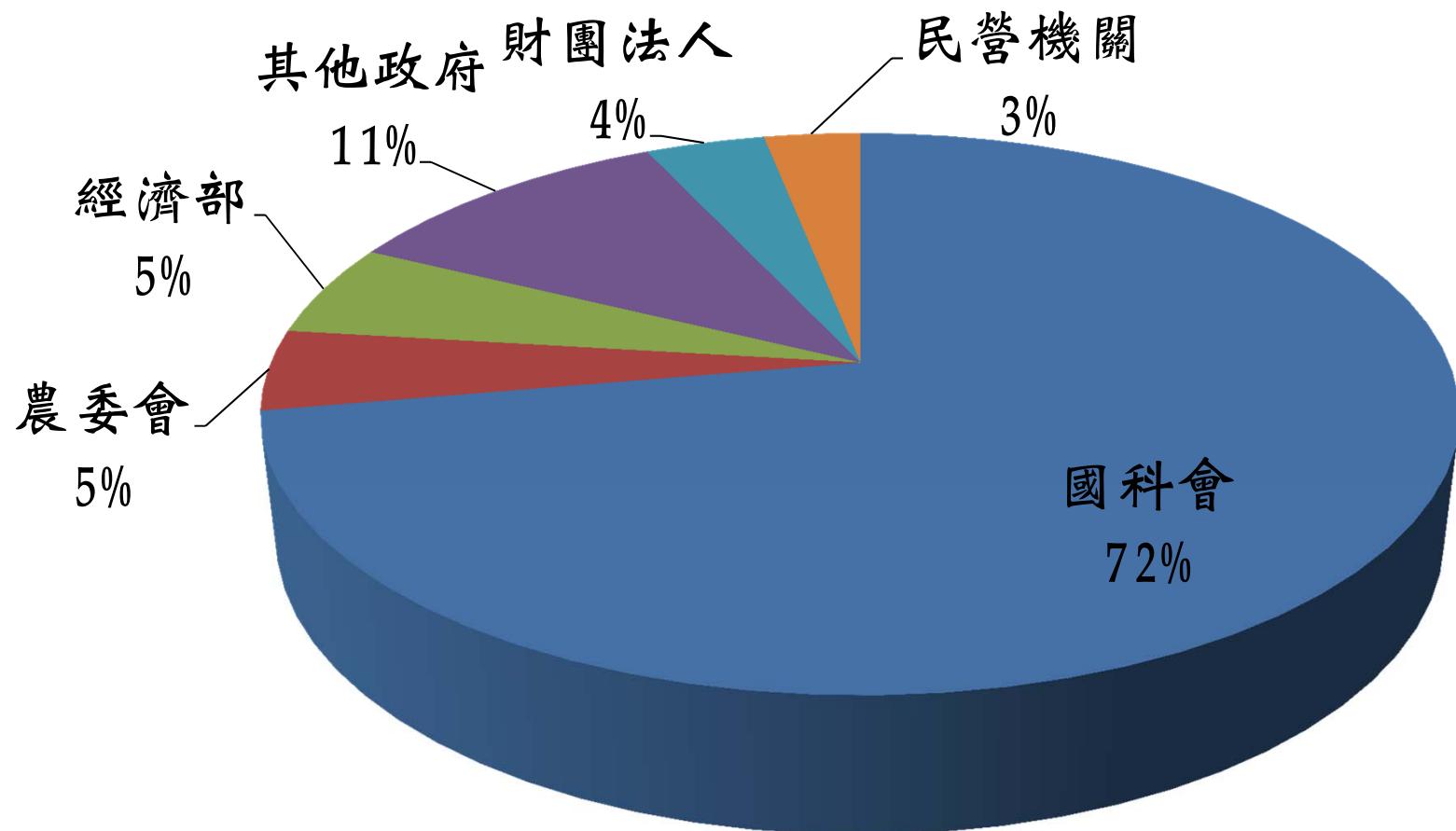
2012年各學院獲建教合作計畫經費比例

臺灣大學



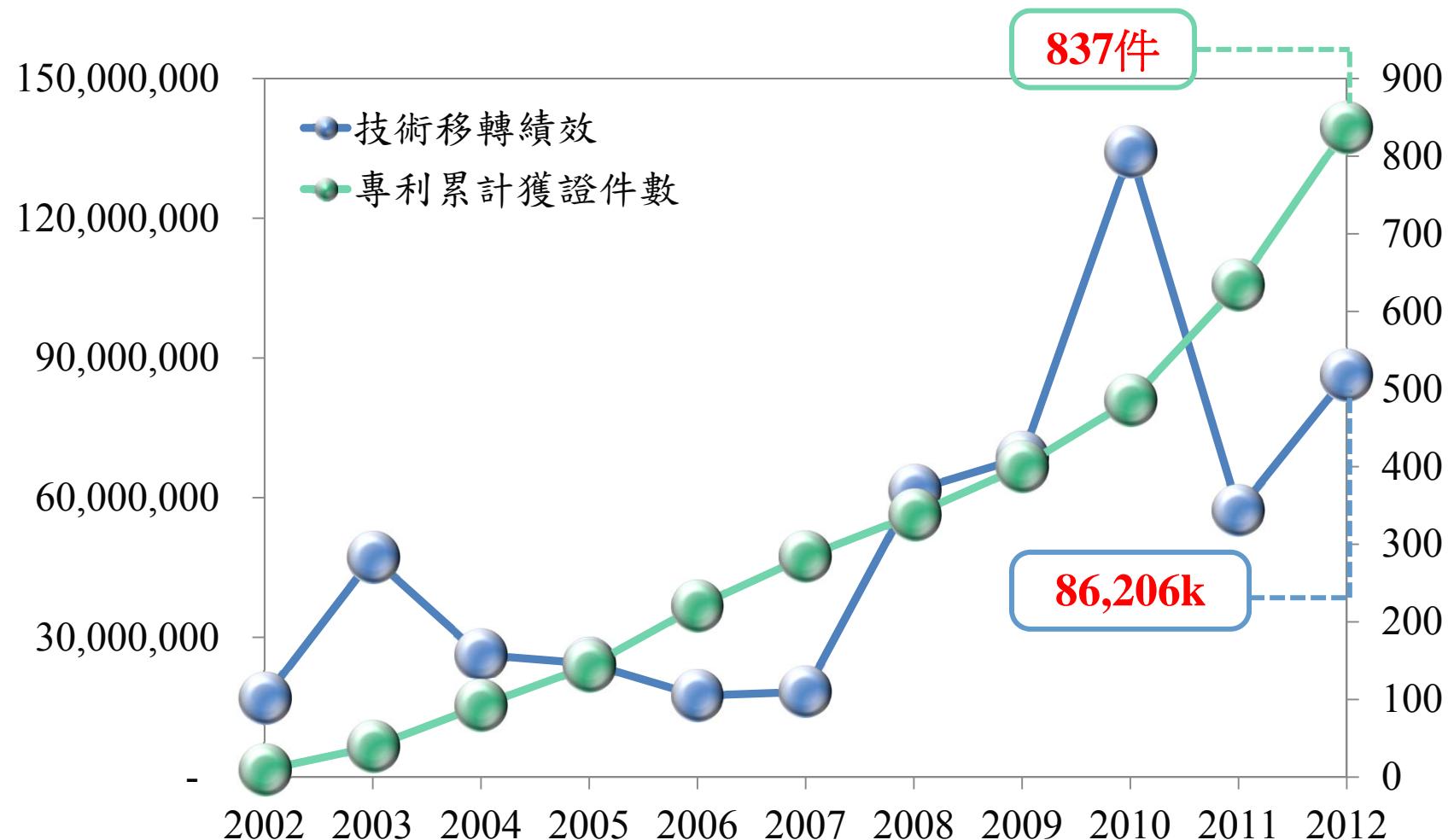
2012年建教合作計畫統計表（依補助機關別）

臺灣大學



臺灣大學2002年至2012年專利獲證件數及歷年技轉績效

臺灣大學



目標與展望

❖ 效益構面

- 建構優質學術研究環境
- 提升研發創新能量
- 強化研發成果管理及運用

❖ 顧客構面

- 強化雙向溝通
- 提升資訊服務

❖ 流程構面

- 作業流程標準化及高品質化
- 加強行政e化

❖ 成長構面

- 強化職能素養與服務效能
- 強化團隊合作

敬請指教