

國立臺灣大學教師懲處案件處理作業流程

106年7月4日第2955次行政會議通過

108年1月29日第3029次行政會議通過

108年6月11日第3043次行政會議通過

- 一、本作業流程係依國立臺灣大學教師懲處要點第二點第四項訂定，除法令另有規定外，本校其餘教師懲處案件應依本作業流程辦理。
- 二、經相關單位來函、用人或行政單位提出或經人檢舉教師疑涉案件後，應依案件性質區分為性平爭議案件及一般案件，為適當之處置。
- 三、性平爭議案件處理流程：
 - (一) 依相關人身分類別，送請下列本校委員會調查處理：
 - 1、性別平等教育委員會：一方為本校教師，他方為學生。
 - 2、性騷擾防治委員會：一方為本校教師，他方為校外人士。
 - 3、工作場所性別歧視申訴委員會：一方為本校教師，他方為本校教職員工。
 - (二) 案件如係涉校園性侵害，或涉校園性騷擾或性霸凌，且情節重大者，應由所屬單位應於知悉三日內，循行政程序專案簽提校教師評審委員會，三週內召開校教評會，經審議通過後不需報教育部核准先予停聘，並靜候調查。
 - (三) 調查程序另依本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治要點、性騷擾防治要點及工作場所性別歧視案件處理要點辦理。
 - (四) 調查結果：

1、 確認有性侵害行為屬實，或確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大：

(1) 不需經教評會審議，應立即陳報教育部核准後予以解聘。

(2) 將處理結果知會人事室辦理回復或陳報事宜。

2、 確認有性騷擾或性霸凌行為，未達情節重大：

(1) 提校教師評審委員會審議懲處事宜。

(2) 經校教師評審委員會審議先予停聘者，其復職應提校教師評審委員會審議。

(3) 將處理結果知會人事室辦理回復或陳報事宜。

3、 不成立：簽陳並復相關單位後存查。

(1) 經校教師評審委員會審議先予停聘者，其復職應提校教師評審委員會審議。

(2) 將處理結果知會人事室辦理回復或陳報事宜。

四、 一般案件處理流程：

(一) 依案件性質區分為刑事案件及非刑事案件等二類：

1、 刑事案件：簽陳後送學院(中心)籌組調查小組，進程序及實體查證。

2、 非刑事案件：簽陳副校長決定是否視情況暫緩辦理，如

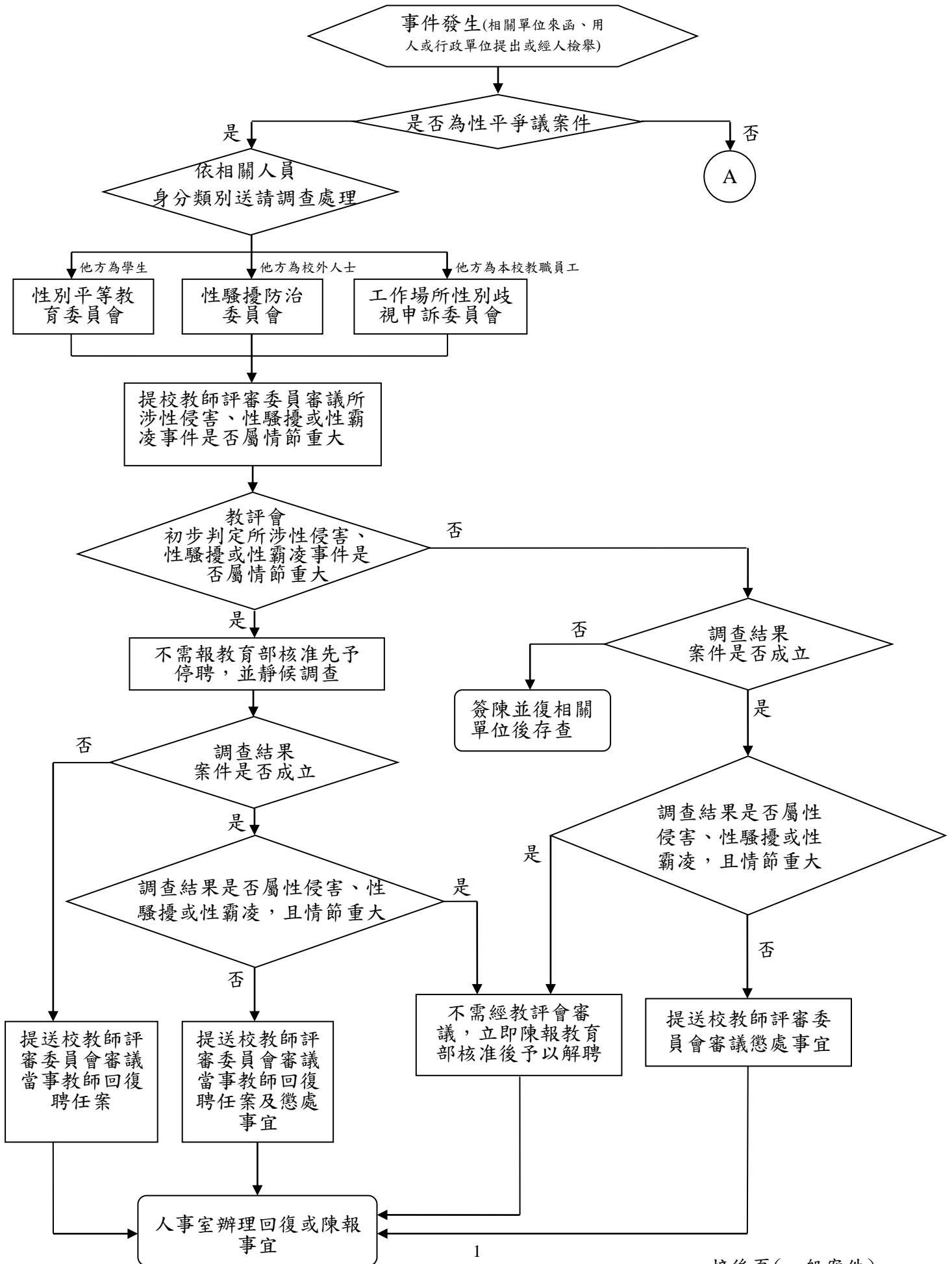
否，則送學院(中心)籌組調查小組，進行程序及實體查證。

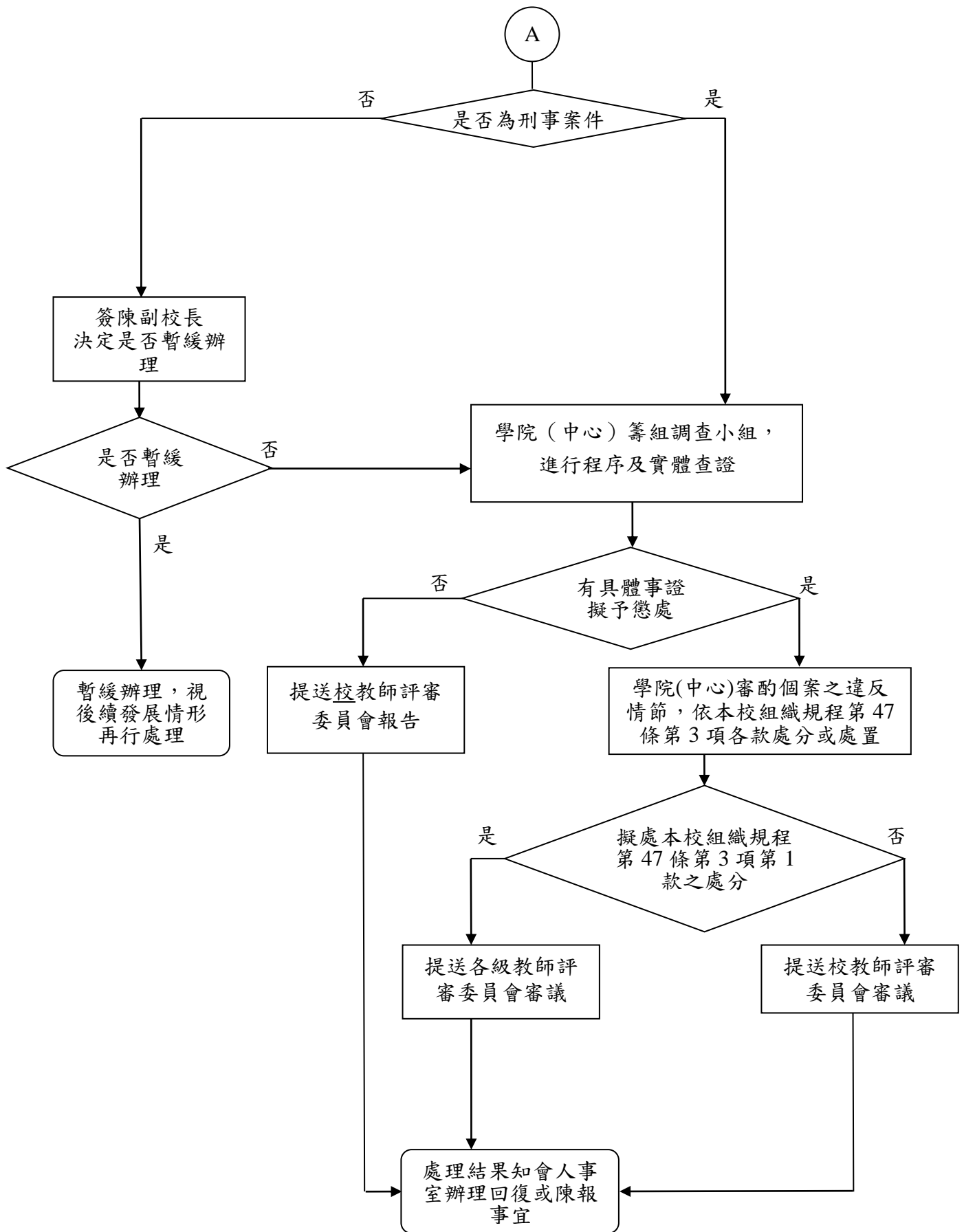
(二) 組成調查小組調查後：

- 1、 無具體事證擬不懲處：提校教師評審委員會報告。
- 2、 有具體事證：由學院(中心)審酌個案之違反情節，依本校組織規程第四十七條第三項各款處分或處置，除組織規程第四十七條第三項第一款之處分，須提各級教師評審委員會審議外，餘逕提校教師評審委員會審議。

(三) 將處理結果知會人事室辦理回復或陳報事宜。

國立臺灣大學教師懲處案件處理作業流程圖





接後頁(附註)

附註：

- 一、依據教育部 94.12.29 台人(二)字第 0940168057 號函及 95.4.21 台人(二)字第 0950055658 號函辦理，茲摘錄上開兩函要旨如下：為維護學生受教權益及外界向採高道德標準檢視教師行為，經參採公務員懲戒法刑懲併行原則，教師涉刑事案件，於判決未確定前，學校應本於權責就涉案教師是否有教師法第 14 條第 1 項各款規定情事進程序及實體查證，並提各級教師評審委員會審議，期間該教師如有辦理應即退休或申請退休尚未核定生效者，應依其解聘、停聘或不續聘審議之結果，審慎處理。
- 二、教師涉刑事案，經教師評審委員會決議為「俟法院判決確定後再行處理」者，應於法院判決確定後再提教師評審委員會審議。
- 三、教師涉有性侵害或性騷擾、性霸凌，且情節重大，所屬單位應於知悉 3 日內，循行政程序專案簽提校教師評審委員會，3 週內召開校教評會，經審議通過後不需報教育部核准先予停聘，並靜候調查，經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查屬實，確為性侵害、性騷擾或性霸凌，且情節重大者，不需經教評會審議，應立即報教育部核准後予以解聘；如非屬前揭情事，則提送校教師評審委員會審議，惟涉其餘案件如擬處以解聘、停聘或不續聘，仍應經三級教師評審委員會審議通過後，陳報教育部核定。