

國立臺灣大學共同教育中心教師評鑑辦法

91年4月25日 第56次共同教育委員會議通過
91年4月30日 第2241次行政會議修正通過
94年7月5日 第2394次行政會議修正通過
95年9月26日 第2449次行政會議修正通過
96年12月18日 第2506次行政會議修正通過
98年3月17日 第2566次行政會議修正通過
98年12月1日 第2601次行政會議修正通過
100年2月15日 第2657次行政會議修正通過
100年12月13日 第2696次行政會議修正通過
101年10月30日 第2736次行政會議討論通過
102年1月25日 第108次共同教育委員會議修正通過，並於102年2月7日報校核備
102年11月19日 第2787次行政會議討論通過
103年6月14日 102學年度第2學期第2次校務會議修正第四條
103年10月25日 103學年度第1學期第1次校務會議修正第五條
104年1月10日 103學年度第1學期第2次校務會議修正第五條
104年6月6日 103學年度第2學期第2次校務會議修正第三條第一項第三款
105年6月14日 第2909次行政會議修正通過
105年7月23日 第2914次行政會議修正通過
110年4月27日 第3092次行政會議修正第四、六、八、十、十六條

- 第一條 國立臺灣大學共同教育中心（以下簡稱本中心）為提昇本中心所屬教師之教學、研究及服務水準，特依本校教師評鑑準則第十三條規定，訂定本辦法。
- 第二條 本中心所屬專任教師均應接受評鑑。
- 第三條 各級教師評鑑期程如下：
- 一、 講師：八十七年一月九日以前聘任者，每五年內應由本中心實施一次評鑑；八十七年一月十日以後聘任者，應於來校服務三至五年內由本中心實施第一次評鑑，評鑑通過者，其後每三年內應由本中心實施一次評鑑。
 - 二、 助理教授：八十七年一月九日以前聘任者，每五年內應由本中心實施一次評鑑；八十七年一月十日以後至一百零五年七月三十一日以前聘任者，應於來校服務三至五年內由本中心實施第一次評鑑，評鑑通過者，其後每三年內應由本中心實施一次評鑑；一百零五年八月一日以後聘任之助理教授，依第十條相關規定實施評鑑。
 - 三、 副教授及教授每五年內應由本中心實施一次評鑑。
教師為自本校其他單位轉入現職單位，其受評期限應將於原單位服務之時間計入。
副教授以下教師如併計他機構資歷已符合升等年資，而主動要求提早評鑑者，經單位同意後，得辦理評鑑。
教師於升等通過後，應接受評鑑之期限，自該次升等通過後當學期重新起算。
- 第四條 本中心教師應經評鑑通過，始得提請升等。惟一百零五年八月一日以後聘任之助理教授依第十條規定辦理評鑑。

一百零一年七月三十一日以前已聘任之本中心助理教授任現職八年以上仍未獲升等者，依本辦法第三條第一項第二款規定期限內接受評鑑；未通過評鑑者，視為覆評不通過；通過評鑑且自該次評鑑之次學期起五年內仍未獲升等者，亦視為覆評不通過，依大學法及教師法規定，提本中心、校教評會決議不予續聘或資遣。

一百零一年八月一日以後至一百零五年七月三十一日以前起聘之助理教授任職滿八年仍未獲升等者，視為覆評不通過，依大學法及教師法規定，提本中心、校教評會決議不予續聘或資遣。

助理教授獲准延後評鑑及留職停薪期間，不計入前項未升等之年數。

第五條 凡最近一次評鑑不通過者，不得申請教授、副教授休假研究，且自次一學年起不予晉薪、不得在外兼職、兼課或借調，亦不得延長服務或擔任校內各級教評會委員或行政、學術主管。

經覆評通過後，即恢復兼職、兼課、借調之權利，且自次學年起恢復晉薪。至前項所列其他權利之恢復，應符合其相關規定。

第六條 評鑑不通過者，本中心應敘明具體理由通知受評教師並就其教學、研究、服務方向及成果提出改善建議，且由本中心協調其所屬系(所、組、室、中心、學位學程)給予協助，並於二年內(自評鑑未過之次學期起算)由本中心進行覆評，覆評仍不通過時，依大學法及教師法規定，提本中心、校教評會決議不予續聘或資遣。惟一百零五年八月一日以後聘任之助理教授第一次評鑑不通過時，應依第十條相關規定辦理。

未於評鑑期限內接受評鑑或所附資料不實致影響評鑑結果者，視為評鑑不通過。

第七條 各級教師對評鑑結果有異議者，得於通知送達之次日起三十日內，向本校教師申訴評議委員會提起申訴，或向教育部提起訴願。

第八條 教授符合下列條件之一者，得申請免辦評鑑：

- 一、符合本校教師評鑑準則第十條第一項第一款至第七款任一款。
- 二、其他教學、研究或服務表現傑出，曾獲國際傑出獎項且相當於本校教師評鑑準則第十條第一項第一款至第六款者，由本中心教師評鑑委員會審議時認定之。

前項規定，自一百一十年八月一日施行

符合第一項條件之一者，應檢具相關證明文件，經所屬單位簽報本中心教師評鑑委員會審查後，向校方推薦為免評鑑教師。除符合本校教師評鑑準則第十條第一項第五款審查項目及其考量比例為：研究 30%、教學 60%、服務 10%，其餘審查項目及其考量比例為：研究 50%，教學 30%，服務 20%。

第九條 教師經核定免辦評鑑後，如有違反教師法或聘書所定教師應負義務，由所屬教學單位檢具佐證資料，送經本中心教師評鑑委員會及

本校教師免評鑑資格審議小組確認並報校長核定後，取消其免評鑑資格。

經取消免評鑑資格者，應於次學年接受評鑑，且三年內不得申請免辦評鑑。

- 第十條 一百零五年八月一日以後聘任之助理教授，其評鑑辦理方式如下：
- 一、為協助使其如期完成升等，由本中心於其來校服務第三年，通知其就教學、研究、服務各方面之進展提出書面說明送所屬系(所、組、室、中心、學位學程)教評會，系(所、組、室、中心、學位學程)教評會應就其說明內容進行職涯評量並給予具體建議，並提本中心教評會報告。
 - 二、於來校服務第五年應提請升等，升等通過者，同時視為評鑑通過；升等不通過或未於期限內提請升等，視為評鑑不通過。第四年以前提請升等者，升等通過依第三條第四項辦理；升等不通過，不列入評鑑紀錄。
 - 三、各級教評會對前款評鑑不通過之教師，應敘明具體理由通知受評教師，並就其教學、研究、服務方向及成果提出改善建議，且由本中心協調系(所、組、室、中心、學位學程)給予協助於來校服務第七年進行覆評；覆評時應提請升等，升等通過者同時視為覆評通過，升等不通過或未於期限內提請升等，視為覆評不通過。在等待覆評期間，提前申請升等者，升等通過依第三條第四項辦理；升等不通過，不列入評鑑紀錄。
 - 四、覆評仍不通過時，不得再提升等，且依大學法及教師法規定，提本中心教評會及校教評會決議不予續聘或資遣。
 - 五、本中心於評鑑結果確定後一個月內，將評鑑結果及相關會議紀錄報校備查。

- 第十一條 教師於應接受評鑑之週期內，因分娩或養育三足歲以下子女，得檢具證明文件簽經本中心及本校核准後，自應接受評鑑當學期起算延後一年接受評鑑。但養育三足歲以下子女，延後評鑑以一次為限。教師於應接受評鑑之週期內，因遭受重大變故，得檢具證明文件簽經本中心及本校核准後，自應接受評鑑當學期起算延後一年接受評鑑。同一評鑑週期內以遭受重大變故申請延後評鑑者，以二次為限。

因故獲准留職停薪教師，留職停薪期間不計入應接受評鑑年限內。但其應受評鑑期程扣除留職停薪期間後，仍不得超過本辦法第三條第一項各級教師評鑑年限。

延後評鑑期間，不得校外兼職、兼課或借調。

- 第十二條 本中心教師評鑑事宜由本中心教師評鑑委員會辦理。本中心教師評鑑委員會由本中心主任與本中心教師評審委員會中具免評鑑資格之委員組成，主任為召集人，並為會議主席。

- 第十三條 本中心教師評鑑委員會議須有三分之二以上委員出席始得開會，委員須親自出席，不得由他人代理。教師評鑑委員會開會時，得視需要邀請被評鑑人員或相關專業人士列席報告或說明。
- 第十四條 本中心教師評鑑委員會對被評鑑人員受評項目之審查，以書面資料為主。受評項目含教學、研究、服務三項目，各項目總和滿分一百分，以出席委員過半數評分總分達七十五分者，為通過評鑑，以上教學、研究、服務三項分數比例由本中心所屬教學單位依其客觀條件訂定之。
- 第十五條 本中心所屬教學單位應依本辦法第十四條規定，訂定該單位教師評鑑辦法及施行細則，並報本中心備查。
- 第十六條 經評鑑未通過者，本中心應通知受評鑑教師，得依本辦法第七條規定提起申訴或訴願。
- 第十七條 本辦法若有未盡事宜，悉依相關規定辦理。
- 第十八條 本辦法經本中心共同教育委員會議及本校行政會議通過後，自發布日施行。